

Strukton Rail A/S cvr nummer 20286547

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Denne redegørelse for samfundsansvar for Strukton Rail A/S (SR) er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020 og dækker regnskabsperioden 1. januar- 31. december 2020.

Selskabet er en del af Strukton koncernen med hovedsæde i Holland og producerer projektering, vedligehold samt anlæg af jernbaner i Danmark. Der anvendes underleverandører primært fra Danmark, Holland og Sverige.

SR har gennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har væsentlig betydning, ikke kun for selskabet selv, men også for det eksterne miljø. SR har stort fokus på sociale forhold og medarbejderforhold samt det eksterne miljø og klimapåvirkning.

SRs forretningsmodel og de CSR-relaterede forhold kan sammenfattes således:

Underleverandører	Viden om produkter, Produktkvalitet og -sikkerhed. Korruption og bestikkelse
Transport	Brændstofforbrug
Produktion	Arbejdstagerforhold, CO2-emission, genanvendelse /affaldshåndtering, Sundhed og sikkerhed, energieffektivitet
Kunder	Kundetilfredshed

Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af vores virksomhed. I nedenstående tabel har vi redegjort for de mest væsentlige SR-relaterede risici, vi har identificeret i vores virksomhed, og som vi har haft fokus på i vores arbejde på CSR-området.

Politikområde	Identificerede risici
Miljø	Affaldshåndtering og genanvendelse af materialer
Klima	Energiforbrug i produktion og CO2-udledning forbundet med transport
Sociale forhold og medarbejderforhold	Arbejdsulykker og fysisk arbejdsmiljø
Menneskerettigheder	Krænkelser af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i relation til diskrimination og børnearbejde.
Anti-Korruption	Gavepolitik i egen forretning. Bestikkelse i leverandørkæden.

Strategisk forankring af samfundsansvar

SR har udarbejdet en egentlig CSR-strategi for hvordan selskabet ser sit samfundsansvar, som er vedtaget af direktionen og integreret med øvrige forretningsstrategier i selskabet, og koncernen i øvrigt. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om strategiske forretningsbeslutninger. Strategien kan i hovedtræk læses her:

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Miljø

SR er ISO certificeret under ISO 9001, ISO 14001, ISO 3834-2 samt ISO 45001. SR har som et led i ISO-certificeringen sat mål for arbejdsmiljø og miljøarbejde i produktionen og vil fremadrettet løbende følge op herpå.

SR's overordnede politik er, at vi ønsker at reducere vores negative miljøpåvirkninger. For at sikre et struktureret arbejde hermed, har vi et mål om Større fokus på affaldsbevidsthed i sporet og på pladserne.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Det er SRs politik at skabe et sikkert, sundt og godt arbejdsmiljø. SR vil have en arbejdsplads, hvor vi trives, hvor antallet af arbejdsulykker minimeres mest muligt, og hvor fysisk og psykisk nedslidning forebygges. Et godt arbejdsmiljø er derfor højt prioriteret i SR og koncernen, da risikoen for arbejdsulykker på byggepladser anses som væsentlig. Medarbejderne udgør SRs vigtigste ressource og er en forudsætning for succes.

Derfor er der igen i 2020 arbejdet med reduktion af arbejdsulykker gennem øget fokus på arbejdsmiljø såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Der er udpeget arbejdsmiljøansvarlige for hvert enkelt fagområde og der indrapporteres til arbejdsmiljøorganisationen (AMO) ved overtrædelser af vores arbejdsmiljøregler og retningslinjer. Dette er med til at sikre at hændelser identificeres og risici bliver vurderet og udbedret, så gentagelser undgås og processer løbende tilpasses og forbedres.

Brugen af vores nye app "C2" til indrapportering af ulykker, nærvedhændelser og risiko skal sikre, at vi holder fokus og kommer længere ned i antallet af ulykker.

I løbet af 2020 har dette medført en stigning i antallet af indrapporterede arbejdsulykker, nærvedhændelser og risiko på 130 % i forhold til året før.

Arbejdsulykker med efterfølgende fravær er faldet med 60 % fra 5 i 2019 til 2 i 2020. Vi arbejder målrettet henimod at have 0 ulykker med fravær i 2021.

I 2021 vil der fortsat være et stort fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø, og der udkommer en ny hoved-APV i 2021 efter en stor medarbejderundersøgelse i sidste kvartal 2020.

Sygefraværet har været 3,2 % i 2020 mod 2,5 % i 2019.

Menneskerettigheder

En risikovurdering af SR's påvirkninger af menneskerettigheder viser, at risici er størst i leverandørkæden.

Vi foretager løbende en vurdering af hvorvidt vores underleverandører overholder menneskerettighederne med hovedvægt på diskrimination og børnearbejde.

I 2020 har vi udelukkende brugt underleverandører fra Danmark, Sverige og Holland, og der har ikke været registreret overtrædelser af menneskerettigheder eller anden uetiske hændelser blandt vores leverandørerne.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Anti-korruption

SR tolererer ikke nogen form for bestikkelse eller nogen form for korruption og har udarbejdet retningslinjer for etisk adfærd beskrevet i Code-of-Conduct.

Der er oprettet en Whistleblower ordning i koncernen, hvor medarbejder kan og har pligt til at indrapportere mistænkelige forhold.

Der er ikke indrapporteret hændelser i 2020.

Klimapåvirkning

Som en del af SR's og koncernens politikker for miljø- og samfundsansvar har SR fokus på klimapåvirkningen fra selskabets produktion og transport.

SR's har besluttet, at alle reinvesteringer i biler og varevogne sa vidt muligt skal være i energiklasses A eller A+, for at reducere energiforbruget og CO2 udledning. I 2020 har alle reinvesteringer i driftsmidler været indenfor energiklasse A eller A+.

Vi foretager løbende vurderinger af hvordan SR påvirker klimaet negativt, og på baggrund heraf vurderes løbende om der er behov for at iværksætte nye tiltag.

Køge, den 30 / 4 / 2021