

Strukton Rail A/S

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Denne redegørelse for samfundsansvar for Strukton Rail A/S (SR) er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2019 og dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2019.

Selskabet er en del af Strukton koncernen med hovedsæde i Holland og producerer projektering, vedligehold samt anlæg af jernbaner i Danmark. Der anvendes underleverandører primært fra Danmark, Holland og Sverige.

SR har gennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har væsentlig betydning, ikke kun for selskabet selv, men også det eksterne miljø. SR har stort fokus på sociale forhold og medarbejderforhold samt det eksterne miljø og klimapåvirkning.

SRs forretningsmodel og de CSR-relaterede forhold kan sammenfattes således:

Underleverandører	Viden om produkter, Produktkvalitet og –sikkerhed. Korrup-tion og bestikkelse.
Transport	Brændstofforbrug.
Produktion	Arbejdstagerforhold, Co2-emission, genanvendelse/affalds-håndtering, Sundhed og sikkerhed, energieffektivitet
Kunder	Kundetilfredshed

Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af vores virksomhed. I nedenstående tabel har vi redegjort for de mest væsentlige CSR-relaterede risici, vi har identificeret i vores virksomhed, og som vi har haft fokus på i vores arbejde på CSR-området.

Politikområde	Identificerede risici
Miljø	Affaldshåndtering og genanvendelse af materialer
Klima	Energiforbrug i produktion og CO2-udledning forbundet med transport
Sociale forhold og medarbejder forhold	Arbejdsulykker og fysisk arbejdsmiljø
Menneskerettigheder	Krænkelser af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i re-lation til diskrimination og børnearbejde
Anti-Korruption	Gavepolitik i egen forretning. Bestikkelse i leverandørkæden.

Strategisk forankring af samfundsansvar

I 2019 har SR udarbejdet en egentlig CSR-strategi for hvordan selskabet ser sit samfundsansvar, som er vedtaget af direktionen og integreret med øvrige forretningsstrategier i selskabet, og koncernen i øvrigt. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om strategiske forretningsbeslutninger. Strategien kan i hovedtræk læses her:

Strukton Rail A/S

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Miljø

SR er ISO certificeret under ISO 9001, ISO 14001 samt OHSAS 18001. SR har som et led i ISO –certificeringen sat mål for miljøarbejde i produktionen og vil fremadrettet løbende følge op herpå.

SR's overordnede politik er, at vi ønsker at reducere vores negative miljøpåvirkninger. For at sikre et struktureret arbejde hermed, har vi et mål om at genanvende min. 20% af de materialer, der skal fjernes i forbindelse med større projekter.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Det er SRs politik at skabe et sikkert, sundt og godt arbejdsmiljø. SR vil have en arbejdsplads hvor vi trives, hvor antallet af arbejdsulykker minimeres mest muligt, og hvor fysisk og psykisk nedslidning forebygges. Et godt arbejdsmiljø er derfor højt prioriteret i SR og koncernen, da risikoen for arbejdsulykker på byggepladser anses væsentlig. Medarbejderne udgør SRs vigtigste ressource og er en forudsætning for succes.

Derfor er der også i 2019 arbejdet med reduktion af arbejdsulykker gennem øget fokus på arbejdsmiljø såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Der er udpeget arbejdsmiljøansvarlige for hvert enkelt fagområde og der indrapporteres til arbejdsmiljøorganisationen (AMO) ved overtrædelser af arbejdsmiljø. Dette er med til at sikre at hændelser identificeres og risici bliver vurderet og udbedret, så gentagelser undgås og processer løbende tilpasses og forbedres.

Dette har givet en samlet stigning i antallet af arbejdsulykker og nærvæd-hændelser på 11,0%, heraf er arbejdsulykker med efterfølgende fravær faldet med 70,4%. Indrapportering af nærvæd-hændelser er steget med 90,2% og er et udtryk for det forøget fokus i løbet af 2019.

Sygefraværet har været svagt faldende i 2019 til 2,45% mod 2,57% i 2018.

I 2020 vil der fortsat være stort fokus på reduktion af arbejdsulykker og sygefravær samt højnelse af medarbejdernes trivsel.

Menneskerettigheder

En risikovurdering af SR's påvirkninger af menneskerettigheder viser, at risici er størst i leverandørkæden.

I 2019 er påbegyndt et arbejde med at udvikle en due diligence proces for på den måde at sikre kontrol og løbende vurdering af risici forbundet med vores forretningsaktiviteter, med hovedvægt på diskrimination og børnearbejde. Der har i 2019 ikke været registreret overtrædelser af disse eller andre uetiske hændelser blandt leverandørerne.

Processen forventes at være fuldt implementeret i 2020, herunder en risikovurdering af underleverandører til SR. På baggrund af resultaterne fra vores risikovurderinger og fra de gennemførte opfølgninger vurderes løbende det fremtidige samarbejde med den pågældende leverandør.

Strukton Rail A/S

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Anti-korruption

SR tolererer ikke nogen form for bestikkelse eller nogen form for korruption og har udarbejdet retningslinjer for etisk adfærd beskrevet i Code-of-Conduct.

Der er oprettet en Whistleblower ordning i koncernen, hvor medarbejder kan og har pligt til at indrapportere mistænkelige forhold.

Der er ikke indrapporteret hændelser i 2019.

Klimapåvirkning

Som en del af SR's og koncernens politikker for miljø- og samfundsansvar har SR fokus på klimapåvirkningen fra selskabets produktion og transport.

SR's har besluttet, at alle reinvesteringer i biler og varevogne så vidt muligt skal være i energiklasses A eller A+, for at reducere energiforbruget og Co2 udledning. I 2019 har alle reinvesteringer i driftsmidler været indenfor energiklasse A eller A+.

Vi foretager løbende vurderinger af hvordan SR påvirker klimaet negativt, og på baggrund heraf vurderes løbende om der er behov for at iværksætte nye tiltag.

Køge, den 15 / 4 2020