

Års- och hållbarhets- redovisning 2019



Innehåll

VD har ordet	3
Året i korthet	4
Om Strukton	6
Fokus för ansvarsfullt företagande	9
Hållbar ekonomi	12
Strukton som arbetsplats	14
Säker arbetsmiljö	16
Leverantörsrelationer	18
Antikorruption	19
Miljö och utsläpp	20
Riskhantering	22
Finansiell rapport 2019	24
GRI-index	58

Vårt gemensamma ansvar

2015 antog världens länder Agenda 2030, 17 globala mål för hållbar utveckling. Alla verksamheter har en viktig roll att bidra och Strukton stödjer Agenda 2030 i sin helhet. Genom vårt uppdrag har vi möjlighet att aktivt bidra till flera av målen. I denna redovisning har vi valt att tydliggöra detta genom att för respektive av våra prioriterade hållbarhetsområden, lyfta fram vilket eller vilka mål som särskilt kopplar till detta.



Om redovisningen

Detta är Strukton Rail AB:s (vidare Strukton) samlade års- och hållbarhetsredovisning för 2019. Redovisningen är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives standarder (2016) på tillämpningsnivå Core, och är Struktons första redovisning enligt detta ramverk. Strukton omfattas av årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Redovisningen adresserar Struktons väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och arbetet med dessa samt beskriver företagets policyer. Strukton redovisar årligen sitt hållbarhetsarbete i bolagets års- och hållbarhetsredovisning.

Kontaktuppgifter

Hållbarhetsredovisning: Johan Sundqvist, hållbarhetschef, johan.sundqvist@strukton.se
Finansiell rapport: Sofia Sartor, ekonomichef, sofia.sartor@strukton.se

VD har ordet

Det känns oerhört betryggande att som ny VD för Strukton kunna konstatera att vi under det gångna året lyckats skapa ett positivt ekonomiskt trendbrott. Det bygger goda förutsättningar för framtiden. För detta vill jag tacka alla medarbetare som gemensamt bidragit till detta resultat – Tack!

Vi levererar för verksamhetsåret 2019 ett rörelse-resultat om 125 miljoner kronor. Ett resultat som vi alla har anledning att vara stolta över. Det är givetvis en förmån att få leda ett företag som bidrar till samhällsnytta och en mer hållbar samhällsutveckling. 2019 är året då klimatet blivit en av de mest diskuterade frågorna, med den diskussionen kommer också frågan om ett mer hållbart resande. För det hållbara resandet behövs tågen. Men för att vi ska kunna bidra till en hållbar samhällsutveckling är det också viktigt att vi jobbar hållbart i vår egen verksamhet och vårt systematiska hållbarhetsarbete har fortsatt ge resultat. Ett område som jag särskilt vill nämna är vårt fokus på våra fordon där vi genom målmedvetet arbete lyckats minska koldioxidutsläppen med 20 %. Med det sagt vill jag ödmjukt påpeka att vi som företag både har utmaningar och möjligheter att arbeta vidare med. Jag vill lyfta fram alla Struktons medarbetare, som med kompetens och engagemang varje dag skapar vår verksamhet och dess värden. Att vara en attraktiv arbetsplats för dem och framtida kollegor är en av våra allra viktigaste framgångsfaktorer. De kommande åren ser vi en utmaning i att hitta rätt kompetens till vår verksamhet, något som gör att vi tillsammans med Byggföretagen lyft frågan om kompetensförsörjning för hela branschen. Det innebär också att vi måste fokusera än mer på informationsöverföring till beslutsfattande politiker så att vi gemensamt kan skapa samhällsnytta. Vår verksamhet är känslig för politiska beslut. Regeringen tillsatte 2018 en utredning rörande alternativet att låta Trafikverket ta över stora delar av basunderhållet på järnvägen. Utredningen skulle lämnats fram under 2019, men utredningstiden är nu förlängd till 2020. Strukton hade vid utgången av 2019 en orderstock på

3 100 miljoner kronor. Vi ser minskade volymer samt en tröghet i beställningar av underhåll och utbyggnad av järnvägen, trots att samhället är i behov av en väl fungerande järnväg. Vi hoppas att denna trend vänder när utredningen väl lagts fram. Fokus framåt är fortsatt på tydlig ledning och styrning, förbättrade administrativa rutiner och effektivitet i kontrakten. Vi fortsätter i tillägg till vår kärnverksamhet att satsa på nya innovativa lösningar, där vi ser potential i efterfrågan från både nuvarande och nya internationella uppdragsgivare. För att rusta oss än bättre för framtiden har vi 2019 inlett en översyn av vår strategi och organisation. Vi har påbörjat de organisatoriska förändringarna och räknar med att de kommer vara införda fullt ut första halvåret 2020. Detta för att skapa positiva synergier samt att än bättre kunna möta våra kunders krav och utvecklingen i vår omvärld. Under slutet av 2019 började spridningen av Covid-19. Viruset kommer att påverka vårt företag och våra medarbetare men konsekvenserna kan vi idag inte överblicka.

Slutligen vill jag som nytitillträdd VD specifikt tacka Lars Schyllander som varit tillförordnad VD under större delen av 2019 och lett bolaget på ett mycket förtjänstfullt sätt.

Tillsammans gör vi skillnad!

Johan Oscarsson
VD Strukton Rail AF



Året i korthet



Maskin

Affärsenhet Maskin levererar ny spårriktare till våra underhållskontrakt åt Trafikverket. Maskinen är av typ Plasser & Theurer o8-4x4/4S (se foto) och utrustad med senaste teknologin.

Framdrift i arbetet med ladduttag

Första etappen i utbyggnaden av ladduttag för våra laddhybrider och elbilar. Cirka 90 nya laddplatser fördelade på fem av våra verksamhetsorter.

JANUARI

Söderströmsbroarna

Arbete med bana, el och signalteknik vid byte av tunnelbanebroarna som går mellan Gamla stan och Slussen.

Förlust av drift och underhåll på Mälarbanan

Besked att Strukton tyvärr inte får förnyat kontrakt med Trafikverket avseende drift- och underhåll på Mälarbanan.

Branden i Hässleholm

En kraftig brand i Hässleholm orsakar trafikstörningar mellan Malmö och Stockholm. Strukton som Trafikverkets entreprenör säkerställer effektivt reparationerna, genom arbete dygnet runt i tre skift. Kontaktledning, bryggor, stolpar, sliprar och signalkablar förstördes i branden, som bröt ut i ett gammalt godsmagasin intill järnvägen.



Struktons VD slutar

Efter närmare 20 år slutar Struktons VD. Lars Schyllander blir tillförordnad i rollen.

Almedalen

Strukton är på plats i Almedalen med seminarium på temat "Vilka bär ansvar för att digitaliseringen blir verklighet i ett samhälle?" Fokus är järnvägens punktlighetsmål och attraktionskraft, men också Agenda 2030 och de Globala målen för hållbar utveckling.

Kraft

Affärsenhet Kraft får en beställning från Trafikverket på att modernisera skydds- och kontrollutrustningen för tre äldre omriktare i Järna omformarstation. Ett nytt digitaliserat system ger bättre funktionalitet och förlänger omriktarnas tekniska livslängd.



Entreprenadarbeten

Strukton vinner entreprenaden för sträckan Täby kyrkby – Kragstälund på Roslagsbanan. Entreprenaden omfattar utbyggnad av befintligt enkelspår.



Ny VD för Strukton utsedd

Struktons styrelse utser Johan Oscarsson till ny VD. Johan tillträder den 3 mars 2020.

DECEMBER

Ny organisation

En ny organisationsstruktur för Strukton har tagit form för att rusta oss bättre för framtiden. En mindre ledningsgrupp på företagsnivå, ny gruppindelning i stödfunktionerna samt en företagsstruktur där regionerna ersätts med affärsenheter.

Tillståndsbaserat underhåll med förnyad POSS plattform

En ny plattform för Struktons övervakningssystem lanseras, POSS** Online R7. POSS fungerar som en virtuell underhållsassistent och bidrar till utvecklingen av nya underhållsstrategier.

**POSS är ett diagnostiseringssystem för t.ex. spårväxlar, vägskytsanläggningar och signalanläggningar

Omsättning

2 521 MSEK

Rörelseresultat

125 MSEK

Orderstock

3 100 MSEK

Anställda

947

Spårkilometer (som underhålls av Strukton)

3 176 km

200 varv
runt jorden

Struktons fordon
kördes totalt
8 025 383 km i
tjänsten under året.

Vision

Vi bidrar till samhällsnyttan genom att möjliggöra punktliga, säkra och attraktiva järnvägstransporter för operatörer, resenärer och godsköpare. Detta ska vi åstadkomma genom att utveckla Strukton till ett marknadsledande teknologiföretag, som arbetar proaktivt – we find it before it breaks – med syftet att säkra anläggningarnas värde för våra kunder.

Affärsidé

Vi ska med engagemang och kompetens projektera, bygga och underhålla spår- och järnvägssystem i Skandinavien. Verksamheten ska präglas av hög teknisk kompetens, ansvarstagande och ständig strävan efter förnyelse.

Vi ser till att banor och anläggningar håller god standard för att uppfylla behoven hos en växande befolkning idag och i framtiden. Vi rustar även upp spår­anläggningar, förser dem med kraft­försörjning samt erbjuder digitala lösningar för besiktning, övervakning och annan teknologi för att underhålla spår­system långsiktigt och proaktivt. Genom vårt arbete vill vi bidra till samhällsnyttan genom en säker och punktlig spårtrafik. Våra uppdragsgivare är i huvudsak Trafikverket och Trafikförvaltningen i Stockholm.

Strukton är en av huvudaktörerna på Trafikverkets spår i södra och mellersta Sverige. På uppdrag av Trafikförvaltningen i Stockholm ansvarar vi för drift, underhåll, utveckling och planering av reinvesteringar i tunnelbanan på Spårväg City, Lidingöbanan och Roslagsbanan. Underhållskontrakten löper mellan fem och nio år. I Struktons drift och underhåll ingår tjänster som besiktning, felavhjälpling, komponentbyten, mätning, vegetationsröjning, halkbekämpning, snöröjning och övriga vintertjänster. Våra underhållstjänster erbjuds även till andra infrastrukturägare i Sverige.

Vi bidrar till samhällsnyttan genom att möjliggöra punktliga, säkra och attraktiva järnvägstransporter för operatörer, resenärer och godsköpare. Detta ska vi åstadkomma genom att utveckla Strukton till ett marknadsledande teknologiföretag, som arbetar proaktivt – we find it before it breaks – med syftet att säkra anläggningarnas värde för våra kunder.

Vi ska med engagemang och kompetens projektera, bygga och underhålla spår- och järnvägssystem i Skandinavien. Verksamheten ska präglas av hög teknisk kompetens, ansvarstagande och ständig strävan efter förnyelse.

Strukton utför kompletta BEST-åtaganden/entreprenader. Vi arbetar på projektbasis med nybyggnation, underhållsarbeten, upprustningar och standardhöjningar inom alla järnvägstekniker. Spår- och slipersbyten, växelbyten och upprustningar av signalsystem och kraftförsörjningsanläggningar är några exempel.

Struktons ambition är att ta en ledande roll i järnvägens digitaliseringsarbete. Vi utvecklar och erbjuder lösningar för digital underhållsplanering, ett koncept för proaktivt och kostnadseffektivt järnvägsunderhåll. Genom att samla in och analysera data om järnvägsanläggningens status, möjliggörs optimal planering av kort- och långsiktigt underhåll. Ett viktigt arbete framåt är att utveckla modellerna för upphandling och uppdragsavtal, för mer fokus på kvalitet, funktion och rådgivning än idag.

I Sverige har Strukton 947 anställda. Strukton Rail AB ingår i koncernen Strukton Group med cirka 6 500 anställda i Europa samt i USA och Australien. Moderbolag i vår koncern är Strukton Rail BV med säte i Nederländerna. I denna redovisning redogör vi för Strukton Rail AB:s verksamhet.

Under 2019 har det tidigare dotterbolaget RBS integrerats i Strukton. Alla anställda inom RBS har erbjudits att behålla sin tjänst.

Rörelseresultat: 125 miljoner kronor



Här finns vi

Under hösten 2019 har en ny organisationsstruktur arbetats fram, i syfte att bättre möta marknad och utvecklingsbehov framåt. Vår nya organisation har en mindre ledningsgrupp på företagsnivå, ny gruppindelning i stödfunktionerna samt en företagsstruktur där regionerna ersätts med affärsenheter.

Strategi och styrning

Strukton leds och styrs utifrån företagets strategiska plan, som utgår från vår värdegrund RÄLS och omfattar fem strategiska teman: Attraktiv organisation, Driv operativ effektivitet, Utveckla kundhantering och försäljning, Bygg innovativ image och Ansvarsfullt företagande. Under 2019 har ett arbete genomförts för att uppdatera den strategiska planen och företagets strategiska målsättningar. Med utgångspunkt i dessa fastställer företagsledningen årligen företagsövergripande mål, vilka följs upp kvartalsvis i ett balanserat styrkort.

Företagspolicy och uppförandekod

Två övergripande styrdokument lägger grunden för hur vi fattar beslut och agerar i den dagliga verksamheten:

Företagspolicyn stadgar Struktons grundprinciper och består av vision, affärsidé, övergripande målsättningar och värdegrund. Som konkreta verktyg har vi företagsinterna policys, rutiner och instruktioner vilka presenteras i Struktons ledningssystem.

Uppförandekoden tydliggör Struktons värdegrund och vägleder anställda och andra som verkar på uppdrag av Strukton i hur de ska agera i olika situationer. Varje chef har ansvar för att både medarbetare och affärspartners är informerade om uppförandekoden. Alla medarbetare utbildas i uppförandekoden.

Certifierade ledningssystem

Strukton är certifierade mot ISO:s standarder för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. För oss är certifikaten ett kvitto på att vi arbetar systematiskt och är på rätt väg i förbättringsarbetet. Under 2019 har vi omcertifierats mot nya ISO 45001 (som ersätter OHSAS 18001) för arbetsmiljö.

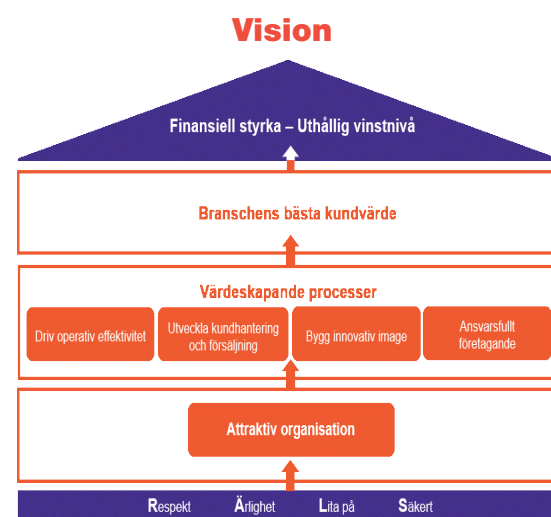


”

5S-arbetet handlar om att få allt att fungera på bästa sätt, för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. I Eslöv tog vi tag i 5S-arbetet efter flytt till ny etablering och blev certifierade knappt ett år senare. Konkret märks arbetet genom tydliga märkningar, informationsskyltar och praktiska rutiner som gör det lätt för alla att hitta det de behöver, och som bidrar till en avstressande, trevlig arbetsplats. Det gäller att inte klydda* till det, se till att alla är delaktiga och tar eget ansvar.

Marko Huttunen, projektledare 5S Eslöv

*skånska för "krångla"



Ordning och reda med 5S

Strukton tillämpar metoden 5S i det operativa arbetet. 5S är ett strukturerat sätt att arbeta med ständiga förbättringar på alla nivåer. I praktiken är 5S en metod för att sortera, systematisera, städa, standardisera och skapa vana, i syfte att åstadkomma och upprätthålla ordning och reda. Metoden leder till tidsbesparing, ökad effektivitet och samverkan samt säkrare arbetsmiljö.

Nöjda kunder

Vår övergripande målsättning är att skapa branschens bästa kundvärde. Strukton ska stå för bästa totalkostnad, problemfri leverans, proaktiv rådgivare samt innovation och utveckling. 2019 genomfördes en ny kundvärdeanalys (senast genomförd 2017). Analysen visar på att våra kunder är nöjda med våra tjänster och att vi står oss väl i förhållande till våra branschkollegor. Samtidigt ser vi att kundernas förväntningar har ökat vilket är viktigt för oss att möta. Vi ser särskilt att kundnöjdheten har ökat i vår projektverksamhet. Dessutom har vi fått mycket positiv feedback från Trafikverket för vårt arbete med Stockholm Mitt och Citybanan samt VGG-kontraktet. Vi fick också mycket beröm för vårt arbete i samband med branden i Hässleholm.

Fokus för ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande är en central del i Struktons styrning och verksamhetens strategiska plan. Vi arbetar systematiskt och långsiktigt hållbart med fokus på åtta prioriterade områden, där vi har störst påverkan och som har störst betydelse för våra intressenter. Strukton ska bidra till att infrastrukturen fungerar, vilket är en del av samhällsbygget. Järnvägen är ett av de minst energikrävande och mest hållbara transportmedlet som finns och det är vi stolta över att bidra till.





Väsentlighetsanalys

2017 genomförde vi en omfattande intressentdialog och väsentlighetsanalys för att definiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för Strukton utifrån betydelse för nyckelintressenterna och verksamhetens påverkan. Vi utgick från en bruttosammanställning av hållbarhetsområden utvalda med stöd av flera internationella ramverk. Detta för att kunna föra en konstruktiv och effektiv intressentdialog. Resultatet låg till grund för Struktons beslut om åtta prioriterade hållbarhetsområden: Antikorruption, Säkerhet, Arbetsmiljö och Hälsa, Anställningsvillkor, Utsläpp från transporter, Ekonomiskt resultat, Leverantörsrelationer, samt Jämställdhet och mångfald.

Under 2019 har en uppdatering av företagets strategi påbörjats. Som en del av detta arbete har även en uppdatering av väsentlighetsanalysen gjorts genom en verifierande intressentdialog.

Resultatet av den uppdaterade väsentlighetsanalysen är samma åtta prioriterade hållbarhetsområden som tidigare, med vissa förskjutningar i hur viktiga de är för de olika intressentgrupperna. De sociala ansvarsfrågorna Säkerhet, Anställningsvillkor samt Jämställdhet och mångfald har viktats något högre än tidigare, Antikorruption och Ekonomiskt resultat något lägre än tidigare.

”

Det är en förmån att få arbeta med en företagsledning och styrelse som inte bara inser behovet av ett systematiskt hållbarhetsarbete utan även ser möjligheterna med det samma. Utifrån min mångåriga erfarenhet från det privata likväl som det offentliga så är det sällan så.

Johan Sundqvist, hållbarhetschef

Utveckla processer och rutiner

Struktons hållbarhetsarbete bedrivs integrerat. Värdegrund, företagspolicy och uppförandekod är de övergripande ramverken för hållbarhetsarbetet. Arbetet med mål, aktiviteter och uppföljning är under ständig utveckling. Arbetet sker utifrån en flerårig plan med det övergripande målet att förbättra den egna hållbarhetsprestandan och bidra ytterligare till ett hållbart samhälle. I syfte att mäta framdriften av hållbarhetsarbetet har vi för respektive prioriterat hållbarhetsområde definierat mått och mål som vi styr mot.

Kontinuerlig intressentdialog

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är dialogen med våra nyckelintressenter. Syftet med dialogen är att skapa en förståelse för omvärldens behov, i relation till Struktons verksamhet. Detta hjälper oss att identifiera och revidera våra utmaningar och möjligheter inom hållbarhetsområdet.

Vi har identifierat sju intressentgrupper som Struktons nyckelintressenter. Detta gjordes i en intern process i vilken vi undersökte vem/vilka som påverkar respektive påverkas av Struktons verksamhet.

Intressentgrupp Prioriterade frågor

Ägare

Säkerhet, Ekonomiskt resultat, Personlig utveckling/utbildning i arbetet

Styrelsemöten

Kunder

Anti-korruption, Utsläpp från transporter, Jämställdhet och mångfald

Kundvärdesundersökningar, löpande möten m.m.

Myndigheter

Säkerhet, Anti-korruption, Arbetsmiljö och hälsa

Revisioner/inspektioner, utbildningar m.m.

Medarbetare

Säkerhet, Arbetsmiljö och hälsa, Anställningsvillkor

Medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar m.m.

Leverantörer

Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Anställningsvillkor

Leverantörsträffar, revisioner m.m.

Fackförbund

Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Ekonomiskt resultat

Löpande samverkan, förhandlingar m.m.

Konkurrenter

Säkerhet, Anställningsvillkor, Arbetsmiljö och hälsa

Branschorganisationer, partsammansatta organ m.m.

Dialogform

Hållbar ekonomi



Stabil ekonomi och lönsamhet över tid är en viktig del av hållbart företagande för Strukton. Vi arbetar systematiskt för förbättrad kostnadseffektivitet och en långsiktigt uthållig vinstnivå.

Lönsamhet och tillväxt ger oss större möjlighet att genomföra vårt uppdrag på bästa sätt, och på så sätt bidra till hållbar infrastruktur och samhällsutveckling. Vår ägare ställer också krav på oss att vara lönsamma på både kort och lång sikt. Genom tydligt fokus på affärsmässighet, resurseffektivitet och på att skapa goda förutsättningar för personalen som arbetar i våra kontrakt, arbetar vi löpande för att förbättra vår leverans, med nöjdare kunder som resultat.

Ett ekonomiskt bra år

2019 har varit ett bra år för Strukton med mer gynnsamt klimat och bättre förutsättningar att bedriva effektivt underhåll, jämfört med 2018.

Fortsatta satsningar på ökad produktions-effektivitet, kostnadsbesparingar, målstyrning och uppföljning har också givit resultat. Viktiga delar har handlat om att etablera gemensamma arbetssätt kring prognos och uppföljning, öka finansiell förståelse och kunskap om våra kontrakt samt konkurrensutsätta leverantörer för mer kostnadseffektiva inköp.

Årets resultat

Årets rörelseresultat uppgick till 125 miljoner kronor (-133 2018), rörelsemarginalen 5,0 % (-5,8), en markant förbättring jämfört med 2018. Strukton bidrog 2019 med 262 miljoner kronor i skatt (arbetsgivaravgifter, bolagsskatt och moms).

Mätbara mål och utfall

	Mål 2020	Mål 2019	Utfall 2019	Utfall 2018
Långsiktig uthållig vinstnivå, mätt som rörelsemarginal	3,9 %	5,0 %	5,0 %	-5,8 %

Svagare orderläge

Struktons orderstock utgörs till stor del av långa drift- och underhållskontrakt, vilka ger en stabil grund för en hållbar ekonomisk utveckling. Andelen projekt har ökat senaste åren och stod 2019 för cirka 27 % av omsättningen (15 % 2018). Även om efterfrågan på marknaden de senaste åren varit stor och satsningarna på järnvägens infrastruktur ökar, har en återhållsamhet från Trafikverket märkts av under året genom att de beställt betydligt lägre volymer än tidigare år på grund av att anslagskrediten gått i taket. Orderläget har samtidigt mattats av, Strukton har förlorat två underhållsupphandlingar under året samtidigt som flera underhållskontrakt kommer

att löpa ut 2022. Orderstocken var vid årsskiftet 3 100 miljoner kronor (4 300).

Fortsatt fokus på effektiva processer och arbetssätt

Vi fortsätter att ha fokus på efterlevnad av framtagna arbetssätt, vässning av effektiv måluppföljning, prognostisering samt säkerställa att vi har rätt kompetens och rätt systemstöd. Strukton ska ta klivet att bli mer digitaliserade och minska på manuellt arbete i såväl administration och produktion, ett arbete som vi ser är nödvändigt för att bli än mer konkurrenskraftiga på marknaden.



”

Att renovera Söderströmsbron har liknats vid att operera ett hjärta som fortfarande slår. Det har möjliggjorts tack vare att endast fyra av de fem spåren används av tunnelbanan. Redan 2014 började förberedelsearbetet med att iordningställa det femte spåret, som har trafikerats under de somrar som den komplicerade upprustningen pågått. En brodel och ett spår i taget har då kunnat renoveras medan trafiken rullat på de övriga fyra. Den viktigaste framgångsfaktorn i arbetet är duktiga medarbetare – vi har jobbat med sammanhållningen i projektet och arbetat nära våra sidoentreprenörer. När alla drar åt samma håll blir slutresultatet bra!

Fredrik Thulin, Platschef, Projekt Öst

Strukton som arbetsplats



Strukton är ett tjänsteföretag och kärnan i affärsverksamheten är våra medarbetare. Att säkerställa en bra arbetsmiljö och vår framtida kompetensförsörjning är kritiska framgångsfaktorer för oss.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare för både nuvarande och framtida medarbetare. Vi arbetar målmedvetet för att varje medarbetare ska må bra och utvecklas hos oss. Som arbetsgivare i järnvägsbranschen handlar vårt mest grundläggande ansvar om att säkerställa en säker arbetsmiljö för de som jobbar ute i spåren.

Medarbetarundersökning: Engagemang, trivsel och stress

Vi gör en årlig medarbetarundersökning enligt metoden "HiPO", High Performance Organisation. Undersökningen mäter motivation och engagemang och är ett verktyg för utveckling och delaktighet på arbetsplatsen. 2019 ökade HiPO-indexet till 58 (56 år 2018). Svarsfrekvensen var 76 %. De flesta medarbetare upplever att samarbete och beslutsprocesser fungerar bra, liksom möjligheterna att kunna påverka sitt arbete. Områden med förbättringspotential är medarbetarnas förtroende för ledningen, samarbetet mellan regioner och affärsenheter samt dialogen med kunder om deras förväntningar.

Oro för framtiden

I medarbetarundersökningen ställs frågan om synen på framtida utveckling i och för Strukton. Här märks en tendens till osäkerhet kring

framtiden, trots att Struktons resultat var bättre än föregående år. Vi ser att detta delvis beror på fortsatt politisk otydlighet för järnvägen i Sverige, avseende hur organisations- och ansvarsfördelning ska se ut. Att flera personer på ledande positioner under året slutat på Strukton har också bidragit till att många i verksamheten haft en ansträngd arbetssituation.

Satsning på framtidens kompetensförsörjning

Efterfrågan på yrkesutbildad personal i branschen är stor och vi arbetar aktivt för att säkra framtidens kompetensförsörjning. Tillsammans med andra branschaktörer och Byggföretagen driver Strukton ett initiativ för att landets järnvägsutbildningar på gymnasial och eftergymnasial nivå ska utformas likvärdigt.

Arbetsgrupper med representanter från facken och Byggföretagen har tillsatts för att driva på beslut från myndigheterna. Under 2020 kommer vi jobba aktivt med central samordning av praktikplatser och sommarjobb. Detta innebär ett närmare samarbete med i första hand branschutbildningarna på Trafikverksskolan och i Vansbro.

Strukton arrangerar även egna utbildningar. I början av 2019 avslutade 12 personer sin utbildning till arbetsledare på järnväg och tunnelbana, i satsningen Strukton Rail Academy.

Bättre kontroll på övertidstimmar

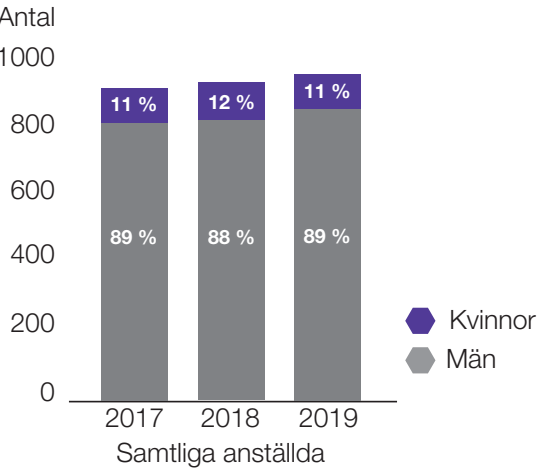
Sedan 2018 har särskilt fokus lagts på att få bättre kontroll av arbetad övertid. Övertiden i verksamheten har som helhet inte varit avsevärt stor men det är viktigt att den som har övertid får rätt kompensation och vilotid. Samtliga chefer har utbildats och dialog har förts med facket om hur hanteringen av övertidstimmar ska ske. Antalet felaktigt hanterade övertidstimmar minskade med 91 % mellan 2017 och 2018. Denna positiva förändring kvarstår 2019.

Likabehandling och jämställdhet

Vi vill vara en inkluderande arbetsplats där alla känner delaktighet. Vi verkar i en mycket mansdominerad bransch och delar ambitionen att få fler kvinnor att söka sig till järnvägssektorn. Vägen dit går via ett aktivt arbete med likabehandling och mångfald. Strukton står upp för mänskliga rättigheter och ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier. Medarbetarundersökningen visar att kränkningar förekommer, något vi jobbar aktivt för att motverka. Under året har all HR-personal utbildats inom området. Två diskrimineringsärenden har utretts av oberoende extern specialistkompetens, inget av fallen visade sig ha faktisk grund.

Alla anställda på Strukton omfattas av kollektivavtal. Vi gör årliga lönekartläggningar för att säkerställa jämlika löner. Under 2019 har 143 personer börjat sin anställning på Strukton. Strukton jobbar aktivt för att alla inom företaget ska ha samma karriärmöjligheter oavsett bakgrund och kön. Könsfördelningen i ledningsgruppen var tre kvinnor och sju män. Medelåldern bland Struktons anställda var 42 år, i ledningsgruppen 55 år. Struktons styrelse består av en kvinna och fem män, medelåldern är 52 år.

Fördelning kvinnor och män



Könsfördelning på samtliga anställningar (oavsett typ/längd) som har förekommit vid något tillfälle under resp. kalenderår.

Åldersfördelning

	Medarbetare	Ledningsgrupp
Under 30 år	20,3 %	0 %
30–49 år	47,0 %	20 %
Över 50 år	32,7 %	80 %

Data från 2019-12-31.

Mätbara mål och utfall

	Mål	Utfall 2019	Utfall 2018
Högpresterande organisation (HiPO index)	61	58	56

Säker arbetsmiljö



Att bygga, driva och underhålla spår- och järnvägssystem är förenat med risker för de som utför arbetet och för andra som vistas på och kring spåret. Säker arbetsmiljö och säker spårmiljö har därför högsta prioritet hos oss.

På Strukton arbetar vi systematiskt för att förebygga och minimera säkerhetsriskerna. Det finns operativ beredskap dygnet runt alla dagar i veckan, om något skulle ske.

Struktions säkerhetsplattform

Lagar och föreskrifter tillsammans med Struktions säkerhetspolicy sätter ramarna för säkerhetsarbetet, men det är avgörande att vi har ett strukturerat arbetssätt och att de som jobbar i spåranläggningarna har tillräcklig kunskap och ett högt säkerhetsmedvetande.

Vår säkerhetsplattform samlar tio viktiga principer som vi arbetar efter varje dag. Det övergripande mottot är att alla ska komma hem säkert – såväl resenärer och tågpersonal som järnvägsanställda.

Alla som arbetar i spårmiljö ska vara säkerhetsutbildade. Leverantörer som jobbar i spårmiljön ska ha en utpekad säkerhetsansvarig person för att få utföra arbeten åt oss.

1. Vi jobbar säkert eller inte alls
2. Vi lär nya kollegor att jobba säkert
3. Vi arbetar förebyggande
4. Vi planerar våra arbeten väl
5. Vi har ordning och reda på jobbet
6. Vi kontrollerar och följer upp
7. Vi granskar våra samarbetspartner
8. Alla har rätt att stoppa ett arbete
9. Vi följer upp för att lära oss
10. Vi samarbetar inom branschen

Mätbara mål och utfall

Säker och hälsosam arbetsmiljö
(LTAR = antal arbetsrelaterade olyckor per miljon arbetade timmar)

Mål	Utfall 2019
4	5,1

Förebyggande riskhantering

Arbetet i spårmiljö är styrt av ett omfattande regelverk. Kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller. Innan arbetet påbörjas görs arbetsberedningar och riskbedömningar och en arbetsmiljöplan tas fram som beskriver hur arbetet ska göra.

Olycksrisker med inhyrd personal

Ett prioriterat område är att minska antalet olyckor, tillbud och avvikelser med inhyrd bemanningspersonal. Vi har tidigare haft ett ökat antal risksituationer och incidenter, exempelvis där personal saknat tillräcklig lokalkännedom eller haft felaktig dokumentation om anläggningen, eller där spår inte stängts av korrekt vid arbeten.

Vi har därför ökat noggrannheten vid leverantörsbedömning och förbättrat säkerhetskraven i avtalen. Vi har särskilt fokus på de leverantörer som utifrån sin roll och uppdrag identifierats som kritiska för Strukton (16 stycken 2019). Leverantörer som återkommande är inblandade i olyckshändelser utreds närmare.

Förbättrat arbete med lokalkännedom

Vid arbete i spårmiljön används järnvägens avancerade säkerhetssystem. För att kunna orientera sig om var riskerna finns och hur säkerhetssystemet ser ut på varje specifik arbetsplats krävs lokalkännedom.



Övergång till ISO 45001

Strukton har tidigare varit certifierade enligt arbetsmiljöstandarden OHSAS 18001 och under hösten 2019 genomfördes en övergångsrevision till ISO 45001. Endast två mindre avvikelser identifierades.

Under året gjorde Arbetsmiljöverket en riktad granskning av vår anläggning i Malmö. Med undantag av några mindre anmärkningar fick Strukton gott betyg för arbetet.

Trafikverket som infrastrukturförvaltare ansvarar för att lokal information om anläggningen görs tillgänglig, i olika grad för olika säkerhetsbehörigheter. Vi som entreprenör har ansvar att se till att rätt information når personalen som ska delta i arbetet. Under året har bättre rutiner och arbetssätt för detta utarbetats. All berörd personal fick under oktober månad en genomgång av de nya rutinerna.

Tydlig alkohol- och drogpolicy

Strukton har under många år tagit frågorna om drog- och alkoholproblematik på arbetsplatser på största allvar. Vi har ett slumpmässigt provtagningsprogram där 25 % av våra medarbetare testas årligen av företagshälsovården vid arbetsplatsbesök. Även inhyrd personal och eventuella underentreprenörer ingår i urvalet, alla leverantörer måste godkänna detta vid kontrakt med Strukton.

Åtgärder ergonomi och vibration

Som en del av vårt förebyggande arbete har ergonomi- och vibrationsutbildningar, risk-

kartläggning och läkarundersökning genomförts för vår produktionspersonal, tillsammans med företagshälsovården. Valet av handverktyg har stor inverkan på arbetsmiljön och vid nyinvesteringar är vibrationsnivåer en viktig parameter att ta hänsyn till.

Månadsvis uppföljning

Genom månadsvis uppföljning av kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet hålls hela organisationen uppdaterad på status och inträffade händelser. Uppföljningen möjliggör även erfarenhetsutbyte och aktivt förbättringsarbete löpande under året. Månadsrapporteringen inkluderar nyckeltal för tillbud, arbetsmiljöolyckor och oönskade händelser, med särskilt fokus på de fem allvarigaste händelserna inom trafik- och elsäkerhet. Hit hör kollisioner, urspårning och avvikelser som kunnat orsaka påkörning av person. 2019 inträffade 5,1 arbetsolyckor med sjukfrånvaro per miljon arbetade timmar, en minskning med 76 % jämfört med föregående år. Dock nåddes inte målet på 4. Arbetsolyckor som rapporteras in är främst halk- och snubbelhändelser samt klämskador.



”Säkerhetsarbetet är riktigt bra på Strukton. Förbättringarna och förändringarna på rutinen lokalkännedom har inneburit att vi inte har de problemen att man kortsluter på fel plats, att man vet farorna och problemen på de platser man inte har varit på tidigare innan man påbörjar sitt arbete samt att det har minskat drastiskt med växeluppkörningar.

Tommy Dalstål & Magnus Hörberg,
säkerhetshandläggare

Leverantörsrelationer



Vi strävar efter långsiktiga, stabila leverantörsrelationer och ställer samma höga krav på våra leverantörer som på oss själva vad gäller kvalitet, säkerhet, etik och ansvar för människor och miljö.

Våra leverantörer och underentreprenörer står för en viktig del av Struktons verksamhet och åtagande. 2019 hade Strukton en leverantörsomsättning på sammanlagt 1,8 miljarder kronor, där den klart största delen är inhyrda resurser och underentreprenader.

Tydlig inköpsprocess

Strukton etablerar stabila, effektiva leverantörsrelationer och strävar efter kontroll och ansvar genom hela leverantörskedjan. Samhällsnyttan är i fokus, genom att säkerställa att våra upphandlingar sker i sund konkurrens bidrar vi till att investeringarna i järnvägen blir så effektiva som möjligt.

De senaste åren har ett omfattande arbete gjorts med att utveckla strategi, organisation och process kring våra inköp. Inköpsstrategin är nu integrerad i vår produktionsverksamhet, vilket medför ett kostnadseffektivt och kvalitetssäkrat inköpsarbete.

Utvecklade krav och leverantörsbedömning

Alla våra leverantörer ska genomgå en leverantörsbedömning och en godkännande- och kvalificeringsprocess. Kraven varierar beroende på om leverantören levererar material eller tjänster samt om leverantörerna befinner sig i spårmiljö eller ej.

Bland annat kontrolleras leverantörens ekonomi, kvalitets-, säkerhets- och miljöarbete, arbetsmiljö, kollektivavtal, mänskliga rättigheter, samt att leverantören innehar rätt försäkringar. Under året har nya krav implementerats för indirekta material

och tjänster, kategorier där Strukton också har god möjlighet att ställa mer långtgående hållbarhetskrav. Följden är att vi nu i högre grad prioriterar leverantörer med välutvecklat systematiskt arbete.

Hållbart samarbete med leverantör av kontorsmaterial

I våra upphandlingar för Indirekt inköp finns hållbarhetsaspekterna nu tydligt beskrivna i upphandlingsunderlaget, tillsammans med ett stort fokus på uppföljning av miljöpåverkan av den specifika leveransen. Under året har vi bland annat fört dialog om miljöaspekterna med vår leverantör av kontorsmaterial. Det har resulterat i färre transporter genom bättre planering av inköpen, och ökad andel miljöklassade produkter.

Uppförandekoden krav vid avtal

Samtliga leverantörer som tecknat avtal under 2019 har skriftligen intygat efterlevnad av Struktons uppförandekod. Våra avtalsmallar och bilagor uppdateras kontinuerligt vartefter nya krav tillkommer. Avtalsleverantörerna följs upp och utvärderas enligt revisionsplan. Utöver detta sker löpande uppföljning under pågående projekt. Ambitionen är totalt sett färre leverantörer, och större andel med avtal.

Andel inköp från avtalsleverantörer

Under 2019 hade vi cirka 210 avtalsleverantörer som tillsammans stod för 73 % av inköpsolyfmen.



Antikorrupktion



Strukton står för god affärsetik och tar tydligt avstånd från alla former av mutor och korruption. Våra kunder, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter ska med trygghet kunna lita på oss.

Vårt goda anseende är avgörande för vår långsiktiga framgång. Även om vår verksamhet i stor utsträckning är reglerad i lag och omfattas av många strikta krav, är det viktigt att belysa vikten av att prata om korruption. Korruption i alla dess former underminerar tilliten i samhället och skadar såväl samhällelig som ekonomisk utveckling.

Därför är det viktigt att vi samverkar med våra kunder och intressenter i antikorrupsionsarbetet och säkerställer en hög medvetenhet om våra risker och utmaningar. Det har visat sig att de ser antikorrupktion som en mycket viktig fråga.

Värdegrund och uppförandekod

Vår värdegrund RÄLS samt vår uppförandekod vägleder oss i hur vi ska bedriva vår verksamhet och agera gentemot våra kunder, leverantörer, konkurrenter och varandra. Uppförandekoden är ett levande dokument – på alla arbetsplatsträffar är uppförandekoden stående punkt på agendan.

Chefer är ansvariga för att se till att medarbetarna i teamet förstår och kan tillämpa uppförandekoden. Högre chefer är även ansvariga för att ge garantier till styrelsen i Strukton Rail koncernen för dess efterlevnad.

Nolltolerans mot korruption

I vår uppförandekod framgår vår hållning och våra regler kring mutor och korruption. Våra anställda och leverantörer får varken erbjuda eller ta emot gåvor, belöningar eller andra förmåner.

Visselblåsarfunktion

Våra medarbetare uppmanas att anmäla misstankar om mutbrott, korruption eller andra händelser som bryter mot vår uppförandekod eller värdegrund. I första hand genom att rapportera till närmaste chef, i andra hand till HR-avdelning eller bolagsjurist. Det går också att använda en mejladress som finns angiven i uppförandekoden. Från januari 2019 finns även en ny visselblåsarfunktion som genom en extern tjänst gör det möjligt för att anmäla anonymt. Inkomna ärenden hanteras av HR. Under 2019 har det inkommit ärenden i vår visselblåsarfunktion, men inget av dessa har berört korruption.

Utbildning för alla medarbetare

Samtliga ledningsfunktioner inom Strukton har utbildats i hur vi ska arbeta för att motverka mutor och korruption, och vilka risker som finns inom respektive verksamhetsområde. Alla medarbetare genomgår en e-utbildning i uppförandekoden, där antikorrupktion ingår som en del.

Utdrag ur uppförandekoden

Mutor och korruption

Vi vägrar att erbjuda, ge eller ta emot mutor eller oegentlig betalning eller delta i någon form av korrupt aktivitet, vare sig direkt eller genom tredje part.

Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och värnar om mänskliga rättigheter. Det är av största vikt att alla berörda agerar enligt de accepterade normer som etableras av nationella och internationella myndigheter samt FN:s normer.

Mätbara mål och utfall

Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning

Mål	Utfall 2019
100 %	95 %

Miljö och utsläpp



Strukton strävar efter en långsiktigt hållbar användning av naturresurser och arbetar systematiskt för minskad miljöpåverkan. Våra väsentliga miljöfrågor handlar om utsläpp från transporter, energianvändning samt hantering av kemikalier och avfall.

Vårt miljöarbete ska präglas av kretsloppstänkande, minskad miljöbelastning och att förebygga föroreningar. Arbetet drivs inom ramen för vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Alla medarbetare har under 2018–2019 genomgått en webbaserad miljöutbildning. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla våra beslut som kan ha påverkan på miljö och människor.

Efterlevnad av miljölagstiftning

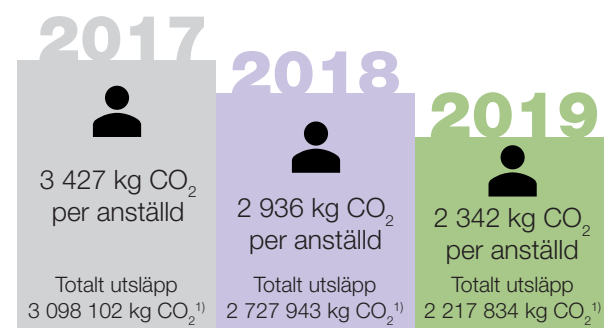
Strukton har ingen tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Strukton har inte fått några miljöskänkelsavgifter under året.

Medlem i Fossilfritt Sverige

Strukton är sedan mars 2019 medlemmar i initiativet Fossilfritt Sverige. Genom att skriva under Fossilfritt Sveriges deklaration har Strukton förbundit sig att genomföra konkreta åtgärder för minskade utsläpp med ambitionen om att nå Parisavtalet och 1,5-gradersmålet.

Utsläpp från transporter

Under året minskade våra koldioxidutsläpp med totalt 510 109 kg. Per anställd minskade vi med 539 kg, eller 20 %, vilket innebär att vi överträffar årets mål. För den enskilde motsvarar minskningen cirka fyra tankar med fossilt drivmedel på årsbasis.



¹⁾ Omräkningsfaktorer: diesel 2,72 kg CO₂, bensin 2,36 kg CO₂

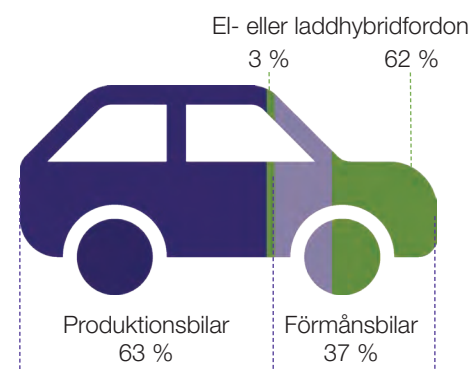
Minskade utsläpp från transporter

För andra året i rad minskar våra koldioxidutsläpp från bilparken mer än vår årliga målsättning, vi uppnådde en reduktion på 20 % jämfört med målet om 10 %. Detta främst tack vare vårt fokus på utbyggnad av laddinfrastruktur och samordnad upphandling av el- och laddhybrider. Ytterligare viktiga aktiviteter är elektroniska körjournaler, delad bränslefaktura, ett nytt regelverk avseende förmånsbilar och en ny resepolicy.

Produktions- och förmånsbilar står för cirka 70 % av Struktons förbrukning av diesel och bensin. För våra produktionsbilar har vi en utmaning i att hitta fossilfria alternativ, då utvecklingen på marknaden inte kommit lika långt. Strukton har initierat dialog med Trafikverket för att tillsammans hitta lösningar framåt.

Miljöanpassning av arbetsfordon

Arbetsmaskiner och spårgående fordon utför en stor del av arbetet på spåret och bedöms vara den största miljörisken vid ett eventuellt läckage av



”

2019 kom en ny policy om resor, logi och konferenser där Strukton slår fast att det är tåg/kollektivtrafik som är första alternativet vid tjänsteresor. Där finns också uppmaningen att ställa sig frågan om fysiskt möte behövs eller om man lika gärna kan använda t ex Skype. Detta är ett led i att minska våra utsläpp från transporter, sett till miljöperspektivet, som jag tror har effekt.

Malin Olsson, KMA-ingenjör

diesel eller hydraulolja. Bränsleförbrukningen för maskiner är svår att påverka men vi fortsätter att följa vårt investeringsprogram för just maskiner, vilket trots allt leder till förbättrad prestanda, arbetsmiljö och säkerhet.

1,5 varv runt jorden på el

På väg mot vår vision att till år 2030 ha en helt fossiloberoende personbilspark, har vi börjat mäta och följa upp användningen av el till våra el- och elhybridbilar.

Under andra halvan av 2019 gjordes 1 636 laddningar motsvarande 9 875 kWh och därmed 6 853 fossilfria mil, vilket motsvarar 1,5 varv runt jorden på el.

Energianvändning

Strukton omfattas av lagen om energikartläggning i stora företag. Vi har 2019 fortsatt att arbeta med hur energianvändningen för transporter fördelas samt möjligheter till förbättrad energiprestanda för dessa.

Strukton hyr cirka 70 verksamhetslokaler runtom i Sverige. För merparten av dessa lokaler har vi hyresavtal där el, värme och kyla ingår i hyran. I samband med energikartläggningsarbetet har energibesparingar gjorts på flera etableringar, bland annat genom anpassning och styrning av belysning. Den schablonberäknade elförbrukningen för lokalernas 45 000 kvadratmeter uppgår till cirka 2 500 MWh för 2019.

Kemikaliehantering

I verksamheten hanteras en mängd kemikalier. För att ha kontroll på vilka kemiska produkter som finns och används, läggs all produktdokumentation in i en databas tillgänglig för alla anställda.

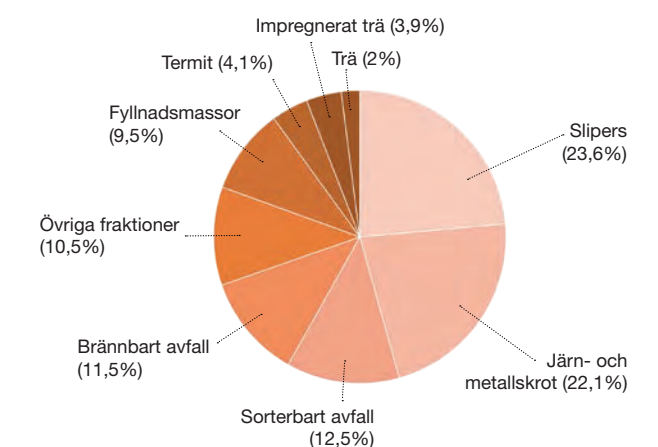
Säkerhetsdatablad är även tillgängliga via en app i våra telefoner.

Under året har vi slutfört den inventering av alla använda kemikalier som påbörjades 2018. Vi har även inventerat och riskbedömt övriga kemiska riskkällor, exempelvis utsläpp av avgaser eller bildning av damm. Framåt kommer vi att arbeta vidare med att sätta standardsortiment och minska antalet kemikalier, samt med substitution och fortsatt kompetenshöjning.

För 2019 har vi till Kemikalieinspektionen rapporterat införsel av 87 ton kemikalier i form av svetsmateriel. Detta i enlighet med Miljöbalkens krav.

Avfall

Strukton arbetar tillsammans med en nationell samarbetspartner för enhetlig, systematisk och miljösäkrad avfallshantering, och för att leva upp till de krav på egenkontroll som finns gällande sortering, omhändertagande och dokumentation. Den totala mängden avfall i Struktons verksamhet uppgick 2019 till 1 540 ton. Standardsorteringen består i huvudsak av åtta fraktioner, de största fraktionerna utgjordes av slipers (24 %) samt järn- och metallskrot (22 %).



Mätbara mål och utfall

Årlig minskning av koldioxidutsläppen från driftfordon och förmånsbilar i relation till antal anställda

Mål	Utfall 2019	Utfall 2018
-10 %	-20 %	-14 %

Riskhantering

Strukton ställs, precis som alla företag och organisationer av olika storlekar, inför både externa och interna faktorer samt influenser som bidrar till osäkerheten om vi kommer att kunna uppnå våra mål. En aktiv riskhantering är därför av central vikt i vår verksamhetsstyrning.

En orolig omvärld

Omvärlden både i och utanför Sverige har de senaste åren präglats av ökad oro och beredskap för yttre säkerhetsrisker. Att skydda information och anläggningar mot eventuella hot har blivit mer angeläget än tidigare. Järnvägen har hittills varit förskonad från incidenter. Det innebär inte att Strukton kan slå sig till ro, snarare tvärtom. Vi reviderar vårt riskhanteringsarbete kontinuerligt i syfte att förenkla och förbättra men också för att möta ökade omvärldskrav.

Struktons riskhantering

Riskhantering är en lärande process som ska bidra till vårt strategiska arbete, uppnå våra mål och fatta välgrundade beslut. Under året har vi därför arbetat vidare med utvecklandet av vår riskprocess. Detta med ambitionen att få en än bättre aggregerad riskbild som tydligare kopplar till verksamhetens övergripande mål. Sedan 2018 är hållbarhetsperspektivet en integrerad del av Struktons riskhantering. Risker bedöms och hanteras löpande inom ramen för Struktons certifierade ledningssystem. Vårt dokumenterade arbetssätt utgår bland annat från de principer och processer som ingår i vägledningsstandarden för riskhantering ISO 31000.



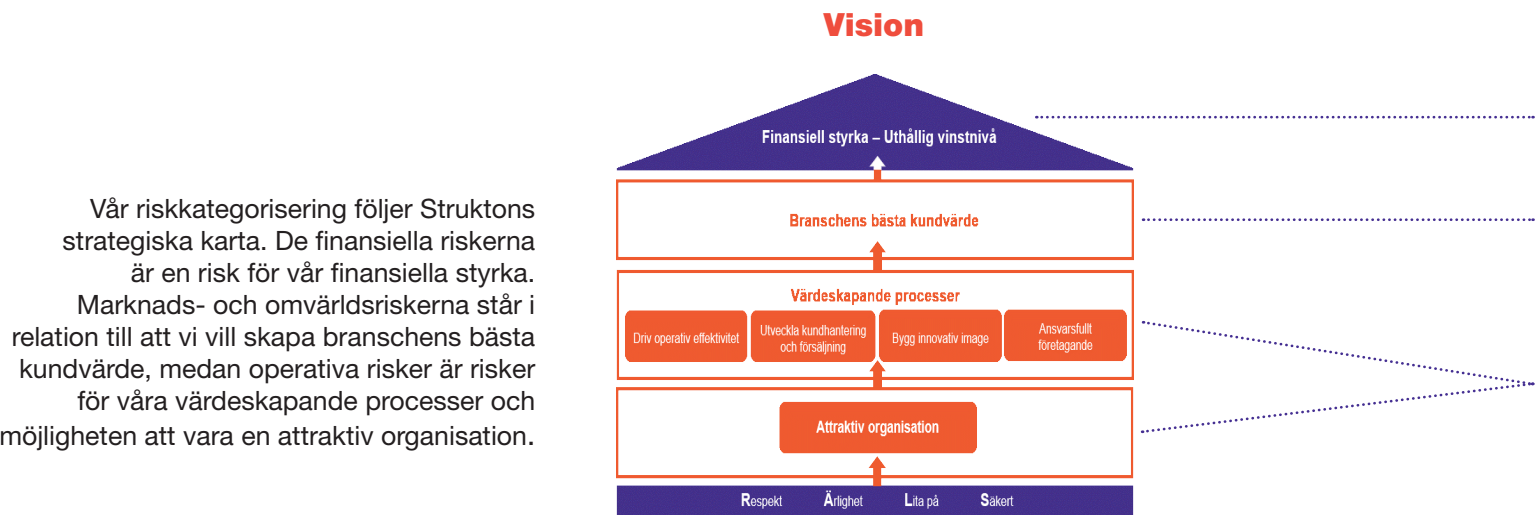
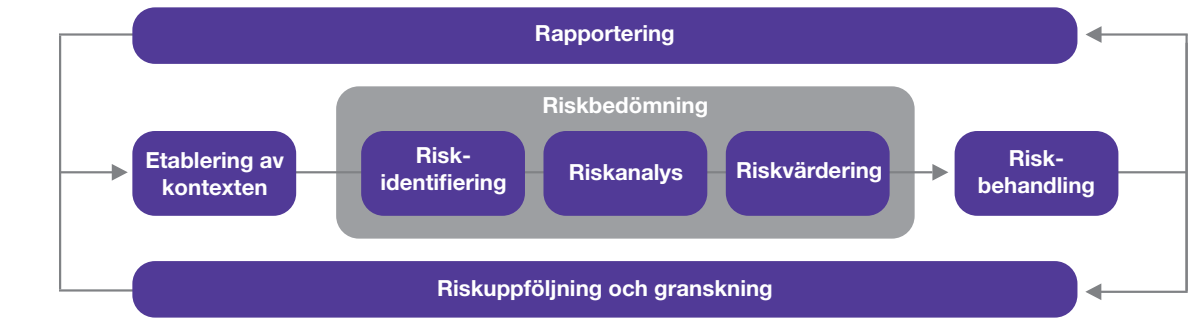
” Med ny tydligare organisationsstruktur och implementeringen av Stratsys, ett digitaliserat verktyg för strategisk planering, möjliggörs ett mer offensivt kvalitetsarbete inom Strukton! Våra mål kan brytas ned, följas upp och redovisas på alla nivåer, på ett mer transparent sätt. Ett konkret exempel är vår egen enhets klimatmål att åka mer tåg och mindre bil.

Rebin Amin, strateg KMA (Kvalitet Miljö Arbetsmiljö) med fokus på målstyrning och processutveckling

Övergripande riskförteckning

Den övergripande riskförteckningen omfattar totalt 31 risker, kategoriserade efter värderad grad av sannolikhet respektive konsekvens som ”röda” (betydande), ”gula” eller ”gröna”. Strukton har sex identifierade röda risker (betydande).

Inga betydande risker har identifierats inom mänskliga rättigheter eller miljö. Miljörelaterade risker hanteras inom ramen för Struktons miljöledningssystem.



Riskområden	Betydande ”röda” risker	Bemötande
Finansiella risker	Finansiell rapportering	Hållbar ekonomi, sid 12–13
Marknads- och omvärldsrisker	Korruption Politiska beslut	Antikorruption, sid 19 VD har ordet, sid 3
Operativa risker	Förlora licens och säkerhetsintyg A+B Processer Arbetsmiljö/Trafiksäkerhet	Säker arbetsmiljö, sid 16–17 Om Strukton, sid 6–8 Säker arbetsmiljö, sid 16–17

Finansiell rapport 2019



Årsredovisning för räkenskapsåret 2019

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	27
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Rapport över förändringar i eget kapital	35
Kassaflödesanalys	36
Noter	38

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i Strukton Rail AB avger härmed Års- och hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2019. Bolaget bildades 1999-05-12. Bolaget har sitt säte i Stockholms kommun och sedan 2015 har Strukton Rail AB sitt huvudkontor i Västberga söder om Stockholm. Bolaget är ett helägt dotterbolag till Strukton Railinfra AB (556634-6747) som i sin tur ägs av Strukton Rail BV (Nederländerna).

Strukton Rail AB är en privat entreprenör med fokus på spår- och järnvägssystem. Företagets huvudsakliga uppdragsgivare är Trafikverket samt Trafikförvaltningen i Stockholm. Antal anställda under räkenskapsåret uppgick till 947 (929).

Strukton Rail AB:s helägda dotterbolag RBS ban och signal AB org 559048-4167 omsatte under året 166 (135) och rörelseresultatet uppgick till 1,2 (0,8). Per första december 2019 togs verksamheten över av Strukton Rail AB genom ett inkrämsförvärv.

Flerårsjämförelse (kSEK)

Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	2 521 099	2 302 870	2 440 598	2 569 510	2 504 804
Rörelseresultat	125 117	-133 843	-40 068	4 364	52 940
Resultat efter finansiella poster	23 433	-136 077	-42 784	883	42 600
Balansomslutning	1 124 645	1 078 271	1 067 666	1 082 693	937 670
Antal anställda st	947	929	904	865	859
Soliditet %	13,1	8,0	18,1	21,0	24,3
Avkastning på eget kapital %	15,9	neg	neg	0,4	19,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	79 085	98 957	33 524	23 106	-45 427

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Marknad

Marknaden för järnvägsentreprenader visar på en tillväxt framförallt inom nybyggnadsprojekt och reinvesteringar. Järnvägsentreprenörerna breddar sin kompetens och stärker sina positioner i såväl underhålls som projektmarknaden vilket bidrar till en ökad konkurrens. Även den internationella närvaron i projektmarknaden ökar, exempel på detta är utbyggnaden av Tvärbanan i Stockholm, arbetstunnlar för tunnelbanans blå linje till Nacka och fyrspårutbyggnaden mellan Lund och Arlöv.

Kunderna förväntar sig proaktiva entreprenörer med hög kapacitet och förmåga beträffande analys, planering, styrning, dokumentation och uppföljning. Vi ser också att kunderna investerar i sin egen kompetens i form av personal och övervakningssystem för en bättre kontroll av sina anläggningar. Strukton satsar bl a på Asset Managementsystem och digitala verktyg som ska förbättra företagets konkurrenskraft, öka proaktiviteten och säkra leverans till rätt kvalitet.

Verksamheten och väsentliga händelser

Strukton Rail AB ansvarar för basunderhållet i nio av Trafikverkets kontrakt. Arbetet har fortlöpt på ett mer effektivt sätt än föregående år då väder och bränder påverkade möjligheterna att arbeta som planerat. En väsentlig händelse under året har varit Trafikverkets minskade beställningar. Ett förändrat köpbeteende på grund av att anslagskrediten tagit slut har gjort att lönsamheten påverkats negativt. Strukton Rail har därmed inte fått ut full effektivitet i kontrakten då den fasta bemanning som krävs för att hantera felavhjälpning inte utnyttjas maximalt.

I augusti inträffade en stor brand i ett godsmagasin invid järnvägen i i Hässleholm som medförde kraftiga trafikstörningar mellan Stockholm - Malmö. Strukton gjorde tillsammans med under-entreprenörer stora insatser vilket medförde att trafiken kunde komma igång efter mycket kort tid. Hela detta arbete byggde på god samverkan och kraftsamling i branschen (beställare, operatörer och entreprenörer).

På uppdrag av Trafikförvaltningen har under sommaren arbete utförts avseende upprustning av de sista delarna av Söderströmsbroarna mellan Slussen och Gamla stan, en av Stockholms mest trafikerade sträckor. Den gamla stål- och betongbron ersattes med en rostfri konstruktion med förväntad livslängd på 120 år. Även slipers fick nytt material och ersattes av komposit.

I södra Sverige vanns i början på året ett projekt avseende sträckan Ystad-Simrishamn där bland annat sträckan ska rustas för hastighetshöjning. Arbetet har pågått under året och avslutas våren 2020. Projekt Sandhem-Nässjö har förlöpt väl under året och pågår ännu under år 2020. Affärsområde Kraft har under året arbetat på uppdrag av BaneNor i projekt Drammen; totalentreprenad för byggnation av koppling-central som ingår i förnyelsen av Vestfoldbanan. Projekt Spånga - Barkarby (på Mälarbanan) börjar gå mot avslut.

SRABs helägda dotterbolag Strukton Rail A/S (SR A/S) har under året gjort omfattande nedskrivningar av sitt största projekt, vilket resulterade i ett behov av kapital från SRAB. Per sista december lämnades ett aktieägartillskott på 176 MSEK och utifrån SRAB:s värde av aktierna i dotterbolaget skrevs värdet ned med 90 MSEK.

Per 1 december övertogs verksamheten i det helägda dotterbolaget RBS ban och signal AB (RBS) genom ett inkrämsförvärv. I förvärvet ingick 64 personer uppdelat på 53 yrkesarbetare och 11 tjänstemän samt maskiner och leasade inventarier. Utöver detta togs även två projekt över, Jönköpingsbanan och Rosshyttan/Vikmanshyttan både avseende hastighetshöjande åtgärder. Slutkund för projekten är Trafikverket men RBS har varit SRABs underleverantör under året.

Orderingång, orderstock

Under året har inga stora basunderhåll för TRV startats upp och inga optioner lösts ut. Ett mindre underhållskontrakt avseende Kärråkradepån åt Region Skåne erhöles under 2019 samt underhåll åt Eskilstuna kommun. På projektsidan vann Strukton ett antal projekt däribland två entreprenader åt Trafikförvaltningen. Den ena omfattar utbyggnad av befintligt enkelspår mellan Täby Kyrkby och Kragstalund på Roslagsbanan och det andra projektet avser så kallade BEST-arbeten (Bana, El, Signal, Tele) mellan sträckan Bromma Blocks - Bromma Flygplats vilket är en del av Tvärbanans nya linje mot Kista. Affärsenhet Kraft fick under hösten en beställning av BaneNor avseende en mobil kopplings-central och ett mobilt GIS-ställverk, Kjelland omformarstation, söder om Stavanger. I slutet på 2019 erhöles även kontraktet för utbyggnaden av Alingsås omformarstation vilket är ett uppdrag åt Trafikverket som kommer att drivas med start under 2020.

I början på 2020 erhöles ett stort projekt där Strukton Rail är underentreprenör till Skanska avseende dubbelspårsutbyggnad mellan Ängelholm- Helsingborg. Huvudsakligen kommer arbetet utföras efter år 2020.

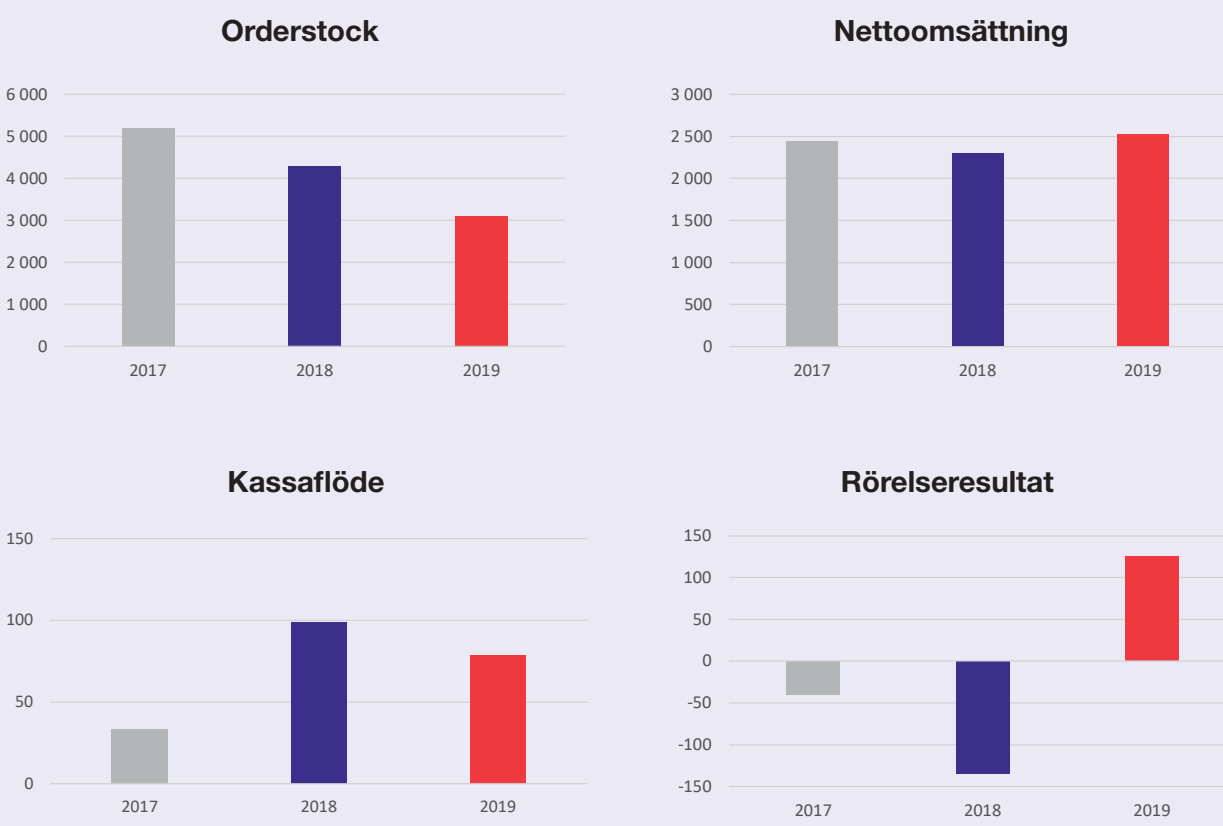
Orderstock vid utgången av året uppgick till 3,1 miljarder kronor (4,3). Orderstocken minskar på grund av att ett flertal av drift- och underhållskontrakten går ut för upphandling inom ett par års tid. Strukton förlorade under 2019 upphandlingen av basunderhållet Stockholm Syd samt även Mälarbanan. Orderstocken påverkas också av det förändrade synsätt som infördes december 2018 avseende värdering av framtida prognoser.

Omsättning, resultat, kassaflöde

Nettoomsättning ökade med nästan 10 % mot fjolåret och uppgick till 2 521 (2 303). Omsättningens andel i drift- och underhållsverksamhet uppgår till ca 73 % och majoriteten är på uppdrag av Trafikförvaltningen och Trafikverket. Rörelseresultatet uppgick till 125,1 (-133,8) till följd av ett bra produktionsår, ett mer gynnsamt klimat än 2018 och stort fokus på effektivitet i produktion, planering och projektstyrning. Vikande volymer i befintliga basunderhåll (TRV) har lett till viss ineffektivitet vad gäller produktionen, vilket har sänkt lönsamheten. Projektverksamheten inom både BEST-arbeten (Bana, El, Signal, Tele) och affärsenhet Kraft har levererat bra resultat och haft full orderbok för året.

För 2020 är det fullt fokus på att vässa effektiviteten, se över planeringen, produktionen och fortsatt vara kostnadsmedvetna för att även framöver vara konkurrenskraftiga. Ett led i detta är att se över manuella rutiner och införa mer digitalt stöd i både produktion och administration.

Kassaflöde från löpande verksamheten uppgick till 79,1 (98,9). Nettoflödet av förvärv och avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till -33,1 (-19,7). Likvida medel vid utgången av året uppgick till 151 (74,0). Strukton har en beviljad checkräkningskredit om 75 (125) vilket var nyttjad med 0 kr vid årets slut. Övriga nyckeltal framgår i flersjämförelsen.



Väsentliga riskfaktorer

Strukton Rail utsätts för operationella, kund- och omvärldsrisker och finansiella risker. Då Strukton Rail främst arbetar mot statlig och kommunal verksamhet finns en marknads- och politisk risk. Beslut utanför vår kontroll kan få stora konsekvenser för Struktons förutsättningarna att agera. Inom järnvägsentreprenader är säkerheten av största vikt och kopplat till säkerhet och arbetsmiljö finns även stora regulatoriska efterlevnadsrisker.

Största riskerna ligger i huvudsak inom den operativa verksamheten där de följer med genom entreprenadprocessen från anbudsskedet till avslut. Väsentliga risker finns inom resursplanering, inköp från underleverantörer, attrahera och behålla medarbetare samt effektivitet inom produktionsplanering och styrning. I ledningssystemet inom Strukton Rail finns processer för att hantera risker inom den operationella verksamheten. Arbetet med att förbättra riskhanteringen och analysen fortgår löpande.

Strukton Rail tillämpar successiv vinstavräkning vilket innebär att vinst avräknas utifrån kontraktets färdigställande och slutkostnadsprognos. Detta ställer krav på tillförlitliga prognoser och stringent uppföljning. Uppföljning av prognoser sker månadsvis enligt framtagen process för att säkerställa korrekta värderingar och minimera risker och fluktuationer i resultatframtagningen. Kontraktskunskap kopplat till ekonomi är ett område som alltid är aktuellt där utbildningsinsatser sker kontinuerligt och är en del av förbättringsarbetet för att Strukton Rail ska uppnå sina långsiktiga tillväxtmål.

Finansiella riskerna såsom valutarisker, kreditrisker och likviditetsrisker är relativt begränsade. Strukton Rail är endast till liten del exponerad för valutarisker då de flesta inköp sker i svenska kronor. I en bransch med tydlig säsongsvariation förekommer alltid en likviditetsrisk det vill säga att inströmningen av likvida medel inte matchar utbetalningarna. Strukton Rail begränsar risken genom regelbunden likviditets-planering dock begränsas möjligheterna till snabb fakturering och likviditet av kontraktskrav hos våra kunder. Kreditrisken är liten då huvudsaklig kund är Trafikverket och Trafikförvaltningen.

Strukton Rail är försäkrat mot egendoms-, avbrotts- och ansvarsrisker orsakade av affärsverksamheten. I samband med Strukton Rails hållbarhetsarbete har en utökad riskanalys tagits fram vilken presenteras på sid 22-23.

Förväntad framtida utveckling och väsentliga riskfaktorer

En påtaglig risk är att upphandlande enheter enbart kommer att värdera lägsta pris och inte värdera kvalitet och säkerhet överhuvudtaget i kommande upphandlingar. Detta kommer på sikt att sänka kvaliteten av järnvägen och som en konsekvens förtroendet för järnvägssystemet. Tillika kommer det att urholka lönsamheten för branschen.

I januari 2020 tog spridningen av Covid-19 fart globalt. Med anledning av detta har bolagets krisgrupp aktiverats och planering och uppföljning sker kontinuerligt för att kunna parera det som sker. Pandemin Corona kommer att påverka branschen under lång tid och på många sätt till exempel höga sjuktal över lång tid, minskat resande på järnväg, färre re-investeringar och investeringar i både befintlig och ny järnväg samt mindre medel för beställarna att handla upp för. Detta är en risk som naturligtvis Strukton delar med hela branschen och som är omöjlig att överblicka och konsekvensanalysera.

Hållbarhetsredovisning

Strukton Rail AB omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning. Bolaget har valt att upprätta hållbarhetsredovisningen bilagd denna årsredovisning. Bolaget har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

Avseende området mänskliga rättigheter integreras denna fråga i flera av de väsentliga hållbarhets-områden som Strukton Rail identifierat, men presenteras inte som en egen etikett i väsentlighetsana-lysen då frågan är integrerad i flera delar av verksamhetens arbete. Respekt för mänskliga rättigheter i Strukton Rail:s verksamhet handlar dels om kravställen på leverantörer och entreprenörer, men även om att bedriva ett aktivt säkerhetsarbete i uppdragen som omfattar både de egna medarbetarna, entreprenörer, samarbetsparter, kunder och allmänheten. Även det aktiva arbete för jämställdhet och mångfald som Strukton Rail bedriver ingår i arbetet med respekt för mänskliga rättigheter.

Strukton Rail:s styrelse ansvarar för hållbarhetsredovisningen.

Hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor.

Hållbarhetsområde	Sidhänvisning
Affärsmodell	6-8
Viktiga hållbarhetsfrågor	9-11
Socialt ansvar	14-18
Respekt för mänskliga rättigheter	14-18
Personal	14-16
Miljö	20-21
Motverkande av korruption	19
Riskhantering	22-23

Resultaträkning (kSEK)

	Not	2019	2018
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3, 4	2 521 099	2 302 870
Övriga rörelseintäkter		5 105	7 964
Summa rörelsens intäkter		2 526 204	2 310 834
Rörelsens kostnader			
Material och underentreprenads kostnader		-1 213 505	-1 196 891
Övriga externa kostnader	5, 6	-241 612	-342 153
Personalkostnader	7	-924 089	-882 466
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 9, 10	-21 881	-23 167
Summa rörelsens kostnader		-2 401 087	-2 444 677
Rörelseresultat		125 117	-133 843
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag	11	-13	-
Ränteintäkter och valutavinst	12	11 475	10 200
Räntekostnader och valutaförlust	13	-22 732	-12 434
Nedskrivning av aktier i dotterbolag		-90 414	-
Summa resultat från finansiella poster		-101 684	-2 234
Resultat efter finansiella poster		23 433	-136 077
Bokslutsdispositioner	14	22 441	42 144
Skatt på årets resultat	15	-32 108	19 959
Årets resultat		13 766	-73 974

Balansräkning (kSEK)

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	2 507	1 795
Pågående Immateriella anläggningstillgångar		130	-
		2 637	1 795
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9, 16	13 102	9 807
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10	85 013	81 240
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		3 661	-
		101 776	91 047
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	152 855	66 668
Andelar i intresseföretag	18	5 698	5 711
Uppskjutna skattefordringar		-	31 304
		158 553	103 683
Summa anläggningstillgångar		262 966	196 525
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		116 645	188 440
Kundfordringar		396 262	386 884
Skattefordringar		9 738	1 412
Övriga kortfristiga fordringar		15 416	45 867
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	42 631	47 105
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		129 563	137 951
		710 255	807 659
Kassa och bank	20	151 424	74 087
Summa omsättningstillgångar		861 679	881 746
Summa tillgångar		1 124 645	1 078 271

Balansräkning (kSEK)

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	100	100
Reservfond		20	20
		120	120
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		117 022	127 590
Årets resultat		13 766	-73 974
		130 788	53 616
Summa eget kapital		130 908	53 736
Obeskattade reserver	22	20 741	41 608
Avsättningar			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	23	258 753	238 537
Övriga avsättningar	24	82 357	127 056
Summa avsättningar		341 110	365 593
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		104 471	-
Övriga skulder	25	11 555	-
Summa långfristiga skulder		116 026	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		138 261	181 538
Skulder till koncernföretag		54 387	111 649
Övriga skulder		38 041	49 969
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	153 854	150 692
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		131 317	123 486
Summa kortfristiga skulder		515 860	617 334
Summa eget kapital och skulder		1 124 645	1 078 271

Rapport över förändring av eget kapital (kSEK)

	Aktie- kapital	Reserv- fond-	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2018-01-01	100	20	127 590	127 710
Årets resultat	-	-	-73 974	-73 974
Eget kapital 2018-12-31	100	20	53 616	53 736
Eget kapital 2019-01-01	100	20	53 616	53 736
Erhållet aktieägartillskott	-	-	63 406	63 406
Årets resultat	-	-	13 766	13 766
Eget kapital 2019-12-31	100	20	130 788	130 908

Aktiekapitalet består av 1 000 st A-aktier

Kassaflödesanalys (kSEK)

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		125 116	-133 842
Justerings för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	27	-101 855	156 796
Erhållen ränta		6 841	10 200
Erlagd ränta		-19 200	-12 434
Betald inkomstskatt		-9 130	-685
		1 772	20 035
Ökning/minskning av koncernfordringar		71 795	32 276
Ökning/minskning kundfordringar		-9 378	135 285
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		43 313	-86 895
Ökning/minskning leverantörsskulder		-43 277	-17 743
Ökning/minskning av koncernskulder		-57 263	13 304
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-935	2 695
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 027	98 957
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	9, 10	-31 306	-13 459
Investeringar i dotterbolag	17	-	-5 628
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-1 857	-621
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-33 163	-19 708
Finansieringsverksamheten			
Lån från koncernbolag		104 471	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		104 471	-
Årets kassaflöde		77 335	79 249
Likvida medel vid årets början		74 087	-5 163
Likvida medel vid årets slut		151 422	74 086



Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Strukton Rail ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Års- och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncernredovisning har inte upprättats enligt undantaget i Årsredovisningslagen 7 kap 3 §. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm. Strukton Railinfra AB ingår i en koncern där Strukton Groep NV, org nr 30004006 med säte i Utrecht, Nederländerna, upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av utvecklingskostnader för affärssystem.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av andelar i koncernföretag (Strukton Rail Danmark och RBS Ban och Signal AB) samt andelar intressebolaget (Bergproduktion i Sverige HB och JPL Rail A/S).

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Strukton Rail AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Strukton Rail AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden(som baseras på företagsledningens bästa uppskattning).

Finansiella instrument

Strukton Rail har inga finansiella instrument.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	Nyttjandeperiod
Maskiner	10–15 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Tekniska anläggningar	10 år

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Ersättningar till anställda

I företaget finns både förmåns- och premiebestämda pensionsplaner. Strukton omfattas idag av kollektivavtal om ITP för tjänstemän samt Avtalspension SAF-LO för arbetare.

Förmånsbaserade pensioner

För tjänstemän med ITP 2 tillämpas skuldföring av ålderspension med obligatorisk kreditförsäkring. Därtill finns ett åtagande (pensionsskuld) från tid då delar av företaget omfattades av kommunal pensionsplan.

Dessa skulder redovisas under rubriken "Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser".

Premiebestämda pensioner

För arbetare samt tjänstemän med ITP 1 tillämpas premiebaserade pensioner med betalning till pensionsförsäkring enligt respektive kollektivavtal. Här uppstår ingen pensionsskuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärde-beräknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av ett en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet som erhållits eller kommer att erhålla för egen räkning med avdrag för mervärdeskatt, rabatter eller liknande avdrag. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer tillfalla bolaget. Uppstår osäkerhet redovisas en kundförlust under kostnader i resultaträkningen.

För såväl investeringsprojekt som drift- och underhållskontrakt tillämpar bolaget sk successiv vinstavräkning innebärande att intäkterna i kontraktet redovisas i takt med färdigställandegraden, mätt som projektets nedlagda kostnader, i förhållande till prognostiserade kostnader för hela projektet. En förutsättning för denna princip är att projektet kan prognostiseras på ett tillförlitligt sätt. Råder osäkerhet för detta redovisas intäkter för att täcka nedlagda kostnader. I balansräkningen bokförs skillnaden mellan upparbetad intäkt och fakturering som en omsättningstillgång och på motsvarande sätt det som ej är fakturerat men upparbetat som en kortfristig skuld.

En befarad förlust i såväl drift- och underhållskontrakt och investeringsprojekt redovisas så fort den blir känd. Befarad förlust redovisas som en kostnad. Kostnader för anbud aktiveras inte.

Maskinuthyrning redovisas linjärt över hyresperioden.

Utdelning

Utdelning redovisas när styrelsen har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvs-kostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balans-omslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser. Verkligt utfall kan komma att skilja sig från de bedömningar som tidigare gjorts.

Successiv vinstavräkning utgår från slutlägesprognoser för projekten. Det innebär alltid en osäkerhet i att bedöma framtida prognoser. För att öka tillförlitligheten och kontrollen uppdateras och bedöms prognoserna regelbundet.

Vid eventuella tvister med leverantörer och kunder har rimlighetsbedömning gjorts utifrån den information som är känd och beaktats i redovisningen.

Garantiåtaganden finns för vissa utförda tjänster vilket innebär att bedömning har gjorts av framtida eventuella garantikostnader.

Kundfordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Varje enskilt projekt bedöms individuellt och reserveras för om behov föreligger.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsgrenar och geografiska marknader

	2019	2018
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande:		
Drifts och underhållskontrakt	1 844 130	1 961 046
Investeringsprojekt	678 194	343 984
Övriga intäkter	3 882	5 805
Summa	2 526 205	2 310 835

Av den totala nettoomsättningen är 99 % omsatt i Sverige.

Not 4 Transaktioner med närstående

	2019	2018
Inköp och försäljning mellan koncernföretag		
Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.		
Inköp (%)	8,17	4,29
Försäljning (%)	0,15	0,25

Kostnad för management fee uppgår till 12 057 kSEK (12 858 kSEK) och intäkt för management fee uppgår till 3 190 kSEK (7 261 kSEK).

Not 5 Operationella leasingavtal

	2019	2018
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	11 364	28 221
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	6 374	37 977
Förfaller till betalning senare än fem år	0	1 414
	17 738	67 612
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	44 009	54 294

De framtida leasingavgifterna grundar sig på avtal avseende bilar och baseras på standardavtal.

Not 6 Ersättning till revisorerna

	2019	2018
PwC		
Revisionsuppdraget	1 419	1 387
Skatterådgivning	428	697
Övriga tjänster	108	0
Summa	1 955	2 084

Not 7 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2019	2018
Medelantalet anställda		
Kvinnor	110	115
Män	837	814
Totalt	947	929
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	2 854	2 444
Löner och ersättningar till övriga anställda	622 340	592 763
	625 194	595 207
Sociala avgifter enligt lag och avtal	230 394	221 729
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktören	157	136
Pensionskostnader för övriga anställda	68 344	65 393
Totalt	924 089	882 465
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	1	2
Män	3	2
Totalt	4	4
Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare		
Kvinnor	3	5
Män	7	9
Totalt	10	14

Avtal om avgångsvederlag

Vid uppsägning från företagets sida utges ett engångsbelopp till VD motsvarande 24 månadslöner. Om uppsägning sker på VDs initiativ är uppsägningstiden sex månader. Under året har två VD-löner betalats ut under en kortare period.

Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 106	19 486
Årets aktiverade utgifter, inköp	1 727	621
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	21 833	20 107
Ingående avskrivningar	-18 312	-14 083
Årets avskrivningar	-1 015	-4 229
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19 327	-18 312
Utgående restvärde enligt plan	2 506	1 795

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	31 069	39 592
Årets förändringar		
- Inköp	7 359	7 390
- Försäljningar och utrangeringar	-1 525	-15 912
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	36 903	31 070
Ingående avskrivningar	-21 262	-34 135
Årets förändringar		
- Försäljningar och utrangeringar	1 525	15 629
- Avskrivningar	-4 065	-2 756
Utgående ackumulerade avskrivningar	-23 802	-21 262
Utgående restvärde enligt plan	13 101	9 808

Not 10 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	235 064	230 431
Årets förändringar		
- Inköp	20 660	8 777
- Försäljningar och utrangeringar	-1 712	-1 757
- Omklassificeringar	0	-2 386
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	254 012	235 065
Ingående avskrivningar	-153 824	-139 362
Årets förändringar		
- Försäljningar och utrangeringar	1 628	1 718
- Avskrivningar	-16 802	-16 180
Utgående ackumulerade avskrivningar	-168 998	-153 824
Utgående restvärde enligt plan	85 014	81 241

Not 11 Resultat från andelar i intresseföretag

	2019	2018
Resultat från Bergproduktion i Sverige AB	-13	0
Summa	-13	0

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019	2018
Ränteintäkter	3 754	1 460
Koncerninterna ränteintäkter	3 087	4 819
Valutakursvinster	4 634	3 921
Summa	11 475	10 200

Not 13 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019	2018
Räntekostnader koncernföretag	-2 632	-1 085
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	-6 893	-1 233
Finansiell kostnad pensioner	-9 661	-7 432
Valutakursförluster	-3 546	-2 683
Summa	-22 732	-12 433

Not 14 Bokslutsdispositioner

	2019	2018
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	20 867	18 938
Mottaget koncernbidrag	1 575	0
Förändring av periodiseringsfond	0	23 206
Summa	22 442	42 144

Not 15 Skatt på årets resultat

	2019	2018
Aktuell skatt för året	-804	0
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0
Uppskjuten skatt	-31 304	19 959
Skatt på årets resultat	-32 108	19 959
Redovisat resultat före skatt	45 874	-93 932
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (21,4 % (22 %))	-9 817	20 102
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	150	-110
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	8 863	0
Skatteeffekt av återläggning fg års uppskjutna skattefordran	0	-33
Uppskjuten skatt	-31 304	0
Redovisad skattekostnad	-32 108	19 959

Not 16 Statliga stöd för förvärv av materiella anläggningstillgångar

Statligt stöd har under året erhållits för investeringskostnad av laddstolpar på Struktons arbetsplatser. Beloppet Strukton hittills har erhållit är 1 086 kSEK.

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2019	2018
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	66 668	62 668
Akteiägartillskott	176 601	4 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	243 269	66 668
Årets nedskrivningar	-90 414	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-90 414	-
Utgående redovisat värde	152 855	62 668

Koncernen	Org nr	Säte	Kapitalandel (%)
Strukton Rail A/S	20286547	Köpenhamn	100
RBS Ban och Signal AB	559048-4167	Västberga	100

Moderbolaget	Kapital- andel %	Rösträts- andel %	Antal aktier	Eget kapital 19-12-31	Resultat	Ned- skrivning	Bokfört värde 19-12-31
Strukton Rail A/S	100	100	500	68 816	-219 755	-90 414	148 806
RBS Ban och Signal AB	100	100	500	3 909	-84		4 050
Summa				72 725	-219 839	-90 414	152 856

Not 18 Andelar i intresseföretag

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde	5 711	83
Förvärv	0	5 628
Andelens resultat	-13	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5 698	5 711

	Säte	Org nr	Kapitalandel (%)
Bergproduktion i Sverige HB	Stockholm	969692-0132	50
JPL Rail AS	Örje	915650538	30

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Eget kapital	Resultat	Bokfört värde
Bergproduktion i Sverige HB	50	50	140	-13	70
JPL Rail AS	30	30	2 259	2 464	5 628

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	9 958	9 737
Övriga förutbetalda kostnader	28 834	35 506
Förutbetald försäkringspremie	3 839	1 862
	42 631	47 105

Not 20 Checkräkningskredit

	2019-12-31	2018-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	75 000	125 000

Not 21 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 1 000 st A-aktier med kvotvärde 100 kr.

Not 22 Obeskattade reserver

	2019-12-31	2018-12-31
Ackumulerad överavskrivningar	20 741	41 608
Summa	20 741	41 608

Not 23 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

	2019-12-31	2018-12-31
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	258 753	238 537
Summa	258 753	238 537

Not 24 Övriga avsättningar

	2019-12-31	2018-12-31
Garantiåtaganden	7 683	183
Avsättningar förlustkontrakt	74 674	126 872
Summa	82 357	127 055

Garantiåtaganden

Bolaget ger garanti på vissa utförda tjänster och åtar sig att reparera eller ersätta delar som inte presterar tillräckligt. En avsättning på 7 683 kSEK (183 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade garantianspråk, baserat på tidigare erfarenheter av nivån för reparationer och ersättningsdelar.

Not 25 Upplåning

	2019-12-31	2018-12-31
Förfallotider		
Skulder till kreditinstitut	11 555	0
Summa	11 555	0

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Semesterskuld inklusive sociala avgifter	59 152	50 726
Upplupna löner	13 483	11 215
Arbetstidsförkortning inklusive sociala avgifter	13 303	11 032
Övertidsskuld inklusive sociala avgifter	11 296	10 879
Befarade viten	1 771	1 545
Produktionsnära kostnader	32 094	51 711
Administrationskostnader	22 755	13 584
Summa	153 854	150 692

Not 27 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde, m.m.

	2019-12-31	2018-12-31
Avskrivningar	21 881	23 167
Realisationsresultat	799	-
Förändringar andelar i intressebolag	13	-
Avsättning till pensioner	20 216	18 640
Avsättningar förlustkontrakt	-44 698	114 989
Extern långfristigt lån	11 555	-
Erhållet koncernbidrag	1 575	-
Erhållet aktieägartillskott	63 406	0
Lämnat aktieägartillskott	-176 601	-
Summa justeringar	-101 854	156 796

Not 28 Ställda säkerheter

	2019-12-31	2018-12-31
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar Danske Bank	400 000	400 000
Företagsinteckningar PRI	50 000	50 000
Avseende Skulder till kreditinstitut		
Bankgarantier Atradius	77 942	122 046
Bankgarantier Danske Bank	216 581	224 819
Bankgarantier NordicGuarantee	8 588	20 375
	753 111	817 240

Not 29 Eventualförpliktelser

	2019-12-31	2018-12-31
Eventualskulder		
PRI och KPA Pensionsgaranti	4 009	4 771
Summa ansvarsförbindelser	4 009	4 771

Not 30 Förslag till disposition av resultatet

	2019	2018
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:		
Balanserade vinstmedel	117 022	127 590
Årets resultat	13 766	-73 974
	130 788	53 616
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs		
	130 788	53 617
	130 788	53 617

Not 31 Händelser efter balansdagen

I slutet av januari tog spridningen av Covid-19 fart globalt. Med anledning av detta har bolagets krisgrupp aktiverats. Planering och uppföljning sker kontinuerligt för att kunna parera det som sker. I dagsläget är bedömningen att den ekonomiska påverkan på bolaget av Covid-19 är begränsad givet bolagets verksamhet. Den 1 april 2020 förvärvades ytterligare 40 % av JPL Rail AS. Strukton Rail AB:s innehav uppgår då till 70 %.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2020-
för fastställelse.

Stockholm 2020-

Joost Kool
Styrelseledamot

Johan Oscarsson
Verkställande direktör

Jacob Zeeman
Ordförande

Trond Blomberg
Arbetstagarrepresentant

Madelien Orveland
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Helena Ehrenborg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB, org.nr 556571-9449

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Strukton Rail AB för år 2019. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 24-51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Strukton Rail ABs finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Strukton Rail AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Strukton Rail AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3–23 samt 58–59. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Strukton Rail AB för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Strukton Rail AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.



Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Helena Ehrenborg

Auktoriserad revisor



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB, org.nr 556571-9449

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 3–23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Helena Ehrenborg
Auktoriserad revisor

GRI-index

Nedan finns GRI-index (Core) med tillhörande kommentarer och sidhänvisningar. Mer information om GRI finns på www.globalreporting.org.

UPPLYSNING	BESKRIVNING	KOMMENTAR	HÄNVISNING
GRI 102 (2016) Generella upplysningar			
GRI 101 (2016) Grundläggande principer			
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn		s. 2
102-2	Affärsmodell, viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna		s. 6–8
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Stockholm, Västberga	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamheter		s. 7
102-5	Ägarstruktur och företagsform		s. 6–8
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		s. 6–8
102-7	Den redovisande organisationens storlek		s. 5–6
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön		s. 14–15
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja		s. 18–19
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja under redovisningsperioden	Under 2019 har det tidigare dotterbolaget RBS integrerats i Strukton, region Öst. Alla anställda inom RBS har erbjudits att behålla sin tjänst.	
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen		s. 20–21
102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklARATIONER, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	ISO 9001, ISO 3834-2, ISO 14001, ISO 45001 samt Fossilfritt Sverige.	
102-13	Betydande medlemskap i organisationer och/eller nationella/ internationella lobbyorganisationer	Byggföretagen	
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare		s. 3
Etik och integritet			
102-16	Beskrivning av organisationens värdegrund, etiska principer och regler för uppförande		s. 8–9

UPPLYSNING	BESKRIVNING	KOMMENTAR	HÄNVISNING
Styrning			
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning		s. 6–11
Kommunikation och intressenter			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med		s. 10–11
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	100 %	
102-42	Beskrivning av identifiering och urval av intressenter		s. 10–11
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter		s. 10–11
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen		s. 10–11
Tillvägagångssätt för redovisning			
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	Denna redovisning omfattar Strukton Rail AB	s. 34
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar		s. 10–11
102-47	Redogörelse för samtliga väsentliga ämnesområden som identifierats		s. 10–11
102-48	Förklaring till effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	Ej tillämplig. Första året som redovisningen upprättas enligt GRI	
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod	Ej tillämplig. Första året som redovisningen upprättas enligt GRI	
102-50	Redovisningsperiod	2019-01-01–2019-12-31	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	April 2019	
102-52	Redovisningscykel	Årligen	
102-53	Kontaktpunkt för frågor angående redovisningen och dess innehåll		s. 2
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer		s. 2
102-55	GRI-index		s. 58–59
102-56	Redogörelse för externt bestyrkande	Redovisningen är ej externt bestyrkt	

UPPLYSNING	BESKRIVNING	KOMMENTAR	HÄNVISNING
Ämnesspecifika upplysningar			
GRI 200 Ekonomisk påverkan			
201 (2016)	Ekonomiskt resultat		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 12–13
103-2	Styrning av frågan		s. 12–13
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 12–13
Upplysning			
201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde		s. 12–13
205 (2016)	Anti-korruption		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 19
103-2	Styrning av frågan		s. 19
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 19
Upplysning			
205-2	Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicys och rutiner		s. 19
205-3	Korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		s. 19
GRI 300	Miljö		
305 (2016)	Utsläpp		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 20–21
103-2	Styrning av frågan		s. 20–21
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 20–21
Upplysning			
305-1	Direkt växthusgasutsläpp (Scope 1)	Avgränsat till utsläpp från produktionsbilar samt förmånsbilar (inkl. leasade fordon).	s. 20–21
305-5	Reduktion av utsläpp		s. 20–21
306 (2016)	Avfall		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 20–21
103-2	Styrning av frågan		s. 20–21
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 20–21
Upplysning			
306-2	Avfall utifrån typ och behandlingsmetod		s. 20-21
GRI 400	Social påverkan		
403 (2018)	Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 14–16
103-2	Styrning av frågan		s. 14–16
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 14–16
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetet	Under hösten 2019 genomfördes en övergångsrevision till ISO 45001. Två mindre avvikelser identifierades. Dessa kommer att släckas vid ny revision i februari 2020 och därefter erhålls det nya certifikatet.	s. 14–16

UPPLYSNING	BESKRIVNING	KOMMENTAR	HÄNVISNING
403-2	Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	Riskbedömningar görs vid förändringar, i arbetsmiljöplaner och innan allt arbete i spårmiljö. Incidenter dokumenteras i systemet FOA och utredes därefter.	s. 16, 22
403-3	Företagshälsovård	Alla medarbetare omfattas av företagshälsovård.	s. 14–15
403-4	Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	Arbetsmiljökommitté, MB-grupp. Lokalt genom APT, daglig styrning m.m.	s. 16
403-5	Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Chefer och skyddsombud går utbildning BAM. All personal som har roller inom järnvägs trafiksäkerheten utbildas för rollen. Utbildningar för riskfyllda arbeten såsom truckkörning, motorsåg, arbete på höjd m.m.	
403-6	Främja arbetstagares hälsa	Arbetsmiljöpolicy samt friskvårdsbidrag.	
403-7	Förebygga och begränsa arbetsmiljöeffekter direkt kopplade till affärsrelationer	För att minimera risker ställs kompetenskrav på egen såväl som inhyrd personal. Arbetet i spårmiljö är styrt av ett omfattande regelverk. Kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder.	s. 16, 18–19
Upplysning			
403-8	Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	100 %	s. 16
403-9	Arbetseskada		s. 16
404 (2016)	Kompetensutveckling		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 14–15
103-2	Styrning av frågan		s. 14–15
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 14–15
Upplysning			
404-3	Andel anställda som löpande får utvärdering av prestation och kompetens	Alla medarbetare ska erbjudas årligt medarbetarsamtal men endast 66 % uppger i medarbetarenkät att de haft medarbetarsamtal under 2019.	s. 14–15
405 (2016)	Mångfald och jämställdhet		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 14–15
103-2	Styrning av frågan		s. 14–15
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 14–15
Upplysning			
405-1	Köns- och åldersfördelning i styrelse, ledning och bland övriga medarbetarkategorier		s. 14–15
406 (2016)	Icke-diskriminering		
Styrning			
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och avgränsning		s. 14–15
103-2	Styrning av frågan		s. 14–15
103-3	Utvärdering av styrningen		s. 14–15
Upplysning			
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder.		s. 14–15



Strukton
Rail

Strukton Rail AB

Post- och besöksadress

Västberga Allé 60

SE-126 30 Hägersten

Telefon +46 10 480 50 00

Fax +46 10 480 50 01

www.strukton.se