

Författare (Dokumentägare): Anna Eriksson	Område: Personal	Dokument-ID: STRUKTON-12-513	Version: 6.0
Fastställt av: Ledningen	Fastställt datum: 2020-05-28	Dokumenttyp: Policy	

1 Omfattning

Denna policy gäller alla medarbetare, chefer, underentreprenörer och konsulter inom Strukton Rail och är styrande i arbetet. Det innebär att alla behandlas likvärdigt oavsett arbetsställe och befattning.

2 Syfte

Strukton Rails arbete kring alkohol- och drogfrågor har till syfte att

- Genom förebyggande åtgärder som är integrerade i det systematiska arbetsmiljöarbetet, förhindra skadligt bruk/beroende av alkohol eller bruk av droger på arbetsplatsen.
- Motverka utslagning från arbetslivet till följd av alkohol och narkotika.
- Medvetandegöra och motivera den som är beroende till behandling.
- Öka medarbetarnas kunskap om alkohol och narkotika och dess verkan och tidiga tecken hos sig själv och andra.
- Ge information om de möjligheter till hjälp som finns inom företaget och i samhället.
- Erbjuder behandling/rehabilitering till medarbetare med skadligt bruk/beroende av alkohol eller bruk av droger.

3 Ställningstagande

Alla medarbetare har rätt till en god, säker och trygg arbetsmiljö. Strukton Rails verksamhet ställer höga krav på medarbetarna när det gäller säkerhet och omdöme – egenskaper som direkt försämras under inverkan av alkohol och droger. Därför ska Strukton Rails arbetsplatser vara alkohol- och drogfria. En medarbetare som är påverkad ska avvisas från arbetsplatsen.

Ingen medarbetare oavsett befattning får vid provtagning överskrida gränsvärdena (CDT och PEth). Uppvisas högre värden i samband med provtagning påbörjas rehabiliteringsutredning i enlighet med gällande rutin.

Målsättningen är att förebygga skadligt bruk/beroende av alkohol eller bruk av droger samt skapa en attityd till alkohol och droger som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke. Strukton Rail ska verka för att anställda ska kunna bli fria från skadligt bruk och beroende och stanna kvar i arbetet istället för att behöva skiljas från sin anställning.

Strukton Rail som arbetsgivare tillsammans med alla medarbetare, har ett gemensamt ansvar att verka för en arbetsmiljö utan alkohol och andra droger.

3.1 Som medarbetare i Strukton Rail

Samtliga medarbetare har ett ansvar att följa denna policy.

3.2 Som chef i Strukton Rail

Närmaste chef har ett ansvar att

- Regelbundet informera alla medarbetare om vår Alkohol- och drogpolicy så att denna är känd.
- Kontakta HR-avdelningen vid misstanke om skadligt bruk/beroende av alkohol eller bruk av droger, för vidare åtgärder.

4 Relaterade interna styrdokument

- Värdegrund – RÅLS
- Personalpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Rutin gällande rehabilitering