

Je kent de veiligheid- en gezondheidsambitie van Strukton Rail Nederland. Je zorgt samen met zowel interne als externe collega's ervoor dat we onze veiligheidsmissie (iedereen veilig en gezond uit en thuis) waar maken.

Onderstaand profiel is een vertaling van de veiligheidsambitie naar concrete gedragsaspecten aan de hand van Plan, Do, Check en Act.

Plannen (Plan)
<ul style="list-style-type: none">• Ik draag consequent V&G beleid uit en laat hier zelf het goede voorbeeld in zien.• Ik ben proactief en ben zelf verantwoordelijk voor het veilig uitvoeren van mijn werkzaamheden.• Ik vind het belangrijk om actief opleidingen en trainingen te volgen, zodat ik altijd veilig kan werken.• Ik ben zelf alert op het verlopen van veiligheidsbevoegdheden.
Sturen op uitvoering en voortgang (Do)
<ul style="list-style-type: none">• Ik neem eigen verantwoordelijkheid vanuit mijn vakmanschap en maak binnen het werk de meest veilige keuzes, ook als de omstandigheden gewijzigd zijn.• Ik werk actief samen met alle interne en externe partijen in het werkveld en betrek ze actief bij de uitvoering van het V&G beleid.• Ik voer samen met mijn collega's verbeteringen door en geef aandacht aan positieve prestaties.• Ik neem actief deel aan overleggen en pak een leidende rol als ik een onderwerp wil bespreken.• Ik neem feedback van mijn collega's, leidinggevende en VGCU serieus.• Ik spreek medewerkers aan op hun V&G gedrag indien dat nodig is. Ik motiveer henzelf ook dat ze onderling als collega's elkaar aanspreken.• Ik zorg voor orde en netheid op de werkplek.• Ik zorg ervoor dat ik aanwezig ben bij instructies, stel controlevragen en denk actief mee over verbetermaatregelen.
Sturen op uitvoering en voortgang (Do) , de volgende gedragsaspecten gelden <u>alleen bij leidinggevende taken</u>
<ul style="list-style-type: none">• Ik heb dagelijks persoonlijk contact en beraag medewerkers (interne en externe partijen) hoe het werk verloopt.• Ik zie erop toe dat iedereen zelf zorgt voor goede veiligheid en zich aan de regels houdt en corrigeer indien nodig.• Ik bespreek regelmatig V&G onderwerpen in het team en coach op V&G houding en gedrag.• Ik motiveer dat medewerkers elkaar op V&G gedrag aanspreken.
Evalueren (Check)
<ul style="list-style-type: none">• Ik evalueer gezamenlijk met betrokkenen in het werk over veiligheid en gezondheid.• Ik meld onveilige situaties en kansen voor verbetering en denk actief mee over verbetermaatregelen.• Ik zorg ervoor dat de inspecties, observaties, audits en toolboxen regelmatig worden uitgevoerd en ik betrek medewerkers en de VGCU hier actief bij.
Bijsturen op basis van evaluatie (Act)
<ul style="list-style-type: none">• Ik pak V&G verbeteringen en best practices op en deel deze kennis met mijn collega's.