



CO₂ voortgangsverslag en energie actieplan

Strukton Groep N.V.

1 januari 2020 t/m 31 december 2020

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| 1. Inleiding | 3 |
| 2. Basisgegevens | 4 |
| 2.1. Beschrijving van de organisatie | 4 |
| 2.2. Verantwoordelijken | 4 |
| 2.3. Referentiejaar | 5 |
| 2.4. Rapportageperiode | 5 |
| 2.5. Verificatie | 5 |
| 3. Afbakening | 6 |
| 3.1. Organisatiegrenzen | 6 |
| 3.2. Wijziging organisatie | 6 |
| 3.3. CO2 Gunningsprojecten | 6 |
| 4. Berekeningsmethodiek | 6 |
| 4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren | 6 |
| 4.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek | 7 |
| 4.3. Uitsluitingen | 7 |
| 4.4. Opname van CO2 | 7 |
| 4.5. Biomassa | 7 |
| 4.6. Onzekerheden | 7 |
| 5. CO2 emissies | 8 |
| 5.1. CO2 voetafdruk basisjaar | 8 |
| 5.2. CO2 voetafdruk rapportage periode | 8 |
| 5.3. Trend over de jaren per categorie | 10 |
| 5.4. Doelstellingen | 10 |
| 5.5. Voortgang reductiemaatregelen | 11 |
| 5.5.1. In voorbereiding | 13 |
| 5.5.2. Geactiveerd | 13 |
| 5.6. Medewerker bijdrage | 13 |
| 6. Initiatieven | 15 |

1. Inleiding

Strukton wil bijdragen aan de transitie naar een klimaatneutrale en circulaire economie door de energietransitie mede te faciliteren, zoveel mogelijk materialen te hergebruiken, steeds meer circulair en duurzaam in te kopen, in toenemende mate gebruik te maken van duurzame energiebronnen en de ecologische impact van onze activiteiten te verminderen. Al meer dan 10 jaar is Strukton gecertificeerd op het hoogste niveau van de CO2 Prestatieladder. Onze uitstoot hebben we sinds 2009 terug weten te brengen met 47% in 2020. Daarmee liggen we ruim op schema voor onze doelstelling van 55% reductie voor 2030.

De reductie is gedurende de looptijd onder meer gerealiseerd door de wijzigingen in de leaseregeling (van benzine naar diesel als autobrandstof, de introductie van de elektrische auto en de introductie van de NS businesscard), de introductie van Goodfuels en het sluiten van een (verouderde) asfaltcentrale. Daarnaast heeft iedere werkmaatschappij zijn eigen programma rond de bewustwording van zijn personeel uitgevoerd.

Het opstellen van deze periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-Prestatieladder is ingevoerd.

Deze periodieke rapportage is opgesteld door de energiemanager en beschrijft alle zaken zoals beschreven in §9.3.1 punt a t/m t uit de NEN-EN-ISO 14064-1:2018. De volgende aspecten uit de ISO 14064-1 zijn tenminste beschreven in dit rapport:

Beschrijving van de Organisatie (a), Verantwoordelijken (b), Rapportageperiode (c), Organisatorische grenzen (d), Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren (f, m, n, o, r, t), Opname van CO₂ (g, h), Biomassa (f, g), Directe en indirecte emissies (i, j), Referentiejaar (k, l), Wijzigingen berekeningsmethodiek (k.), Uitsluitingen (h), Herberekening basisjaar en historische gegevens (j,k), Onzekerheden (p) en Verificatie (s).

2. Basisgegevens

2.1. Beschrijving van de organisatie

Wij zijn een ervaren speler in de civiele markt, railmarkt en gebouwde omgeving. Onze missie is om bij te dragen aan de veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid van spoorvervoer, weginfrastructuur en technische installaties en gebouwen. Dat doen wij met een passie voor veilig werken, technologie en vakmanschap. Samen met onze klanten en leveranciers ontwikkelen wij technologieën en integreren we oplossingen. Wij prikkelen opdrachtgevers contractvormen te kiezen met ruimte voor innovatie. Wij hebben aandacht voor functionaliteit, kwaliteit, levensduur en een goede prijs-kwaliteitverhouding. Zo bouwen wij vandaag aan morgen, een comfortabel, veilig en bereikbaar Nederland.

Strukton heeft vier werkmaatschappijen:

Strukton Rail: Onderhoud, beheer, vernieuwing en nieuwbouw van light- en heavyrail-infrastructuur, elektrische treinsystemen en mobiliteitsystemen

Strukton Civiel: Ontwerp, realisatie, beheer en onderhoud van infrastructurele projecten

Strukton Worksphere creëert met expertise en data een prettige, gezonde & toekomst bestendige werk- en verblijfsomgevingen voor iedereen. Hiermee wil Strukton Worksphere toonaangevend zijn in de markt. Vanuit ons bouw- en techniek-DNA doet Strukton Worksphere dit met een goede balans tussen beheer, onderhoud, projecten en regievoering

Strukton Integrale Projecten: Binnen elk van deze markten als ook marktoverstijgend werkt deze entiteit aan PPS-concessieprojecten en financieringsoplossingen. Ook leveren zij project- en contractmanagement voor integrale PPS- en EMVI-tenders. Voor de verworven PPS-assets verzorgt Strukton Integrale Projecten het volledige SPC-management in zowel de realisatie als de exploitatiefase.

2.2. Verantwoordelijken

| Naam | Personen |
|--|---|
| Strukton Groep N.V. | <i>Eindverantwoordelijke:</i> Frank Bekooij (SC) <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Marieke Wijbenga <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Peter Kingma (SR) |
| Strukton Civiel B.V. | <i>Eindverantwoordelijke:</i> Marieke Wijbenga <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Gerhard Hulleman (SC) <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Abdelaziz Fifel (SC Staf) |
| Strukton Groep enkelv. | <i>Eindverantwoordelijke:</i> Marieke Wijbenga <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Yvonne van de Biezen (SG) <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Yvonne van de Biezen (SG) |
| Strukton Integrale Projecten B.V. | <i>Eindverantwoordelijke:</i> Marieke Wijbenga <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Marieke Wijbenga <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Peter Kingma (SR) |

| Naam | Personen |
|---------------------------------|---|
| Strukton Rail B.V. | <i>Eindverantwoordelijke:</i> Marieke Wijbenga <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Pieter Cornelissen (SR) <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Peter Kingma (SR) |
| Strukton Worksphere B.V. | <i>Eindverantwoordelijke:</i> Marieke Wijbenga <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Mario Kooijman (SWS) <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Monique van der Hoeff (SWS) |

2.3. Referentiejaar

| Naam | Standaard referentiejaar |
|--|--------------------------|
| Strukton Groep N.V. | 2009 |
| Strukton Civiel B.V. | 2009 |
| Strukton Groep enkelv. | 2009 |
| Strukton Integrale Projecten B.V. | 2009 |
| Strukton Rail B.V. | 2009 |
| Strukton Worksphere B.V. | 2009 |

2.4. Rapportageperiode

1 januari 2020 t/m 31 december 2020

2.5. Verificatie

De cijfers voor deze jaarrapportage zijn niet geverifieerd door een externe partij .

3. Afbakening

3.1. Organisatiegrenzen

| Naam | Beschrijving | Consolidatie percentage |
|---|--------------|-------------------------|
| Strukton Groep N.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 30004006</i> | | |
| Strukton Civiel B.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 30233077</i> | | 100% |
| Strukton Groep enkelv. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 30004006</i> | | 100% |
| Strukton Integrale Projecten B.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 30119667</i> | | 100% |
| Strukton Rail B.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 30139436</i> | | 100% |
| Strukton WorkspHERE B.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 30134547</i> | | 100% |

3.2. Wijziging organisatie

Per 1 januari 2020 is er binnen Strukton Rail B.V. een nieuwe entiteit opgericht; Strukton Rail Assetmanagement b.v. De werkzaamheden van deze entiteit waren voor 1-1-2020 bij Strukton Rail Nederland B.V. ondergebracht en richten zich met name op het adviseren van spoorbeheerders als het gaat om het doelmatig en efficiënt beheer van hun assets. Eind 2020 is onder invloed van een strategiewijziging bij de spoorbeheerders besloten deze entiteit op te heffen.

In de afgelopen jaren is er geen sprake geweest van een operationele aansturing van de bedrijven buiten het Nederlandse grondgebied. Eind 2020 is binnen Strukton Rail besloten de activiteiten van Strukton Rail in België en Nederland onder een eenhoofdige leiding te brengen. Om die reden wordt met ingang van 2021 de uitstoot van Strukton Rail België in de footprint meegenomen. De invloed hiervan op de footprint van Strukton Groep als geheel zal separaat weergegeven worden.

3.3. CO2 Gunningsprojecten

Voor de lijst met CO2 gunningsprojecten verwijzen we naar de betreffende publicatie op de SKAO website.

In het afgelopen half jaar is Strukton Groep begonnen met de implementatie van de projectdossiers. Het streven is om, conform de eis in het handboek 3.1, per project met gunningsvoordeel, wanneer van toegevoegde waarde, een dossier aan te leggen. Hierbij worden binnen Strukton Rail, om praktische redenen, de werkzaamheden behorende bij de respectievelijke PGO contracten geclusterd onder 1 plan per PGO gebied. Voor de projecten is in 2020 de uitrol beperkt tot de ombouw van Groningen (bij zowel Strukton Civiel als bij Strukton Rail), het project Delft-Rijswijk (Strukton Civiel en Strukton Rail) en de BBV Veluwe (Strukton Rail). In 2021 wordt het dossier verder uitgerold.

4. Berekeningsmethodiek

4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO₂-Prestatieladder conform handboek 3.1 zoals gepubliceerd in juli 2020 door SKAO.

De emissiefactoren zijn vastgesteld op basis van de website CO2emissiefactoren.nl, waarbij de wijzigingslijst van SKAO als leidend wordt beschouwd.

4.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek doorgevoerd.

4.3. Uitsluitingen

Er zijn geen uitsluitingen van toepassing.

4.4. Opname van CO₂

Er worden geen technieken ingezet om CO₂ op te nemen, af te vangen of te binden.

4.5. Biomassa

Er wordt geen gebruik gemaakt van biomassa.

4.6. Onzekerheden

In de afgelopen maanden is ook Strukton Groep N.V. getroffen door de gevolgen van het Covid-19 virus. De verwerking van deze gevolgen heeft de onzekerheid in een paar getallen vergroot. Zo hebben Strukton Rail en Strukton Civiel, in tegenstelling tot Strukton Worksphere, de vergoeding voor het woon-werk verkeer gedurende een aantal maanden gecontinueerd alsof er geen thuiswerk was. Gelet op het beperkte aandeel van het woon-werkverkeer binnen de footprint is besloten hier geen correctie voor door te voeren. Dit verschil in vergoeden komt met ingang van 1-1-2021 te vervallen. De kilometers worden dan op basis van de werkelijk op kantoor gewerkte dagen vergoed.

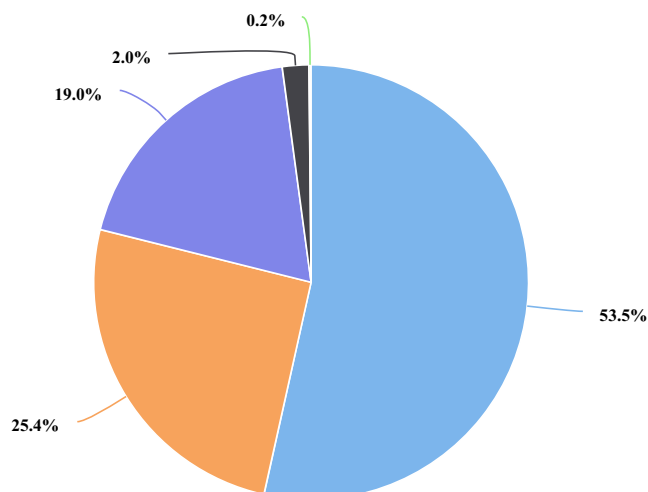
5. CO₂ emissies

5.1. CO₂ voetafdruk basisjaar



CO₂e (68.549 ton)
2009

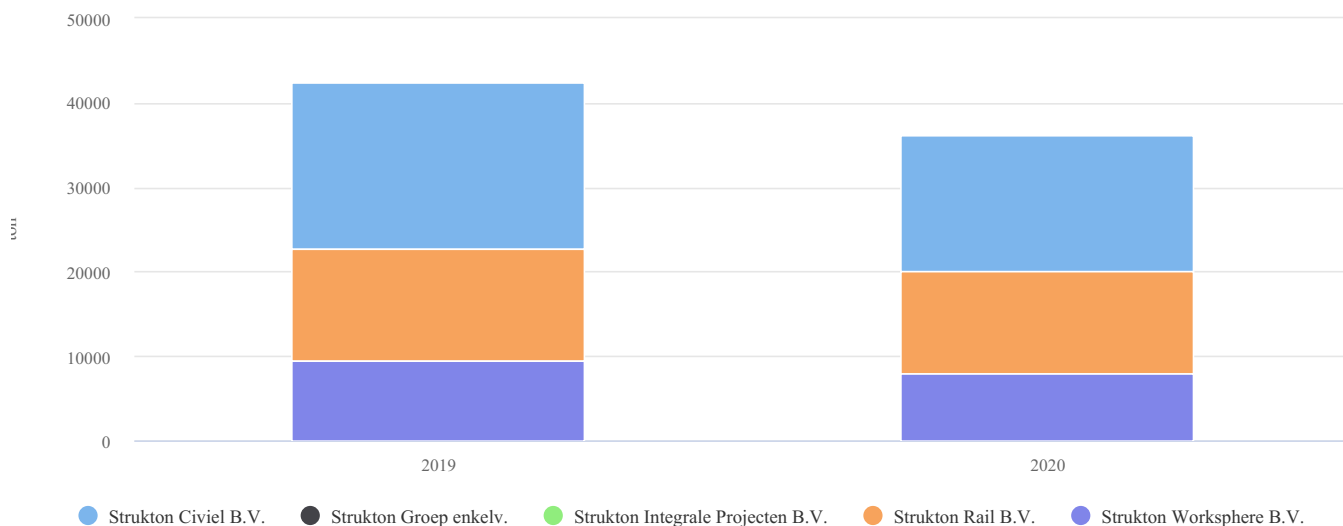
- Strukton Civiel B.V.: 36.669 ton
- Strukton Rail B.V.: 17.416 ton
- Strukton WorkspHERE B.V.: 13.004 ton
- Strukton Groep enkelv.: 1.353 ton
- Strukton Integrale Projecten B.V.: 107 ton



5.2. CO₂ voetafdruk rapportage periode



CO₂e
vanaf 01-01-2019 t/m 31-12-2020

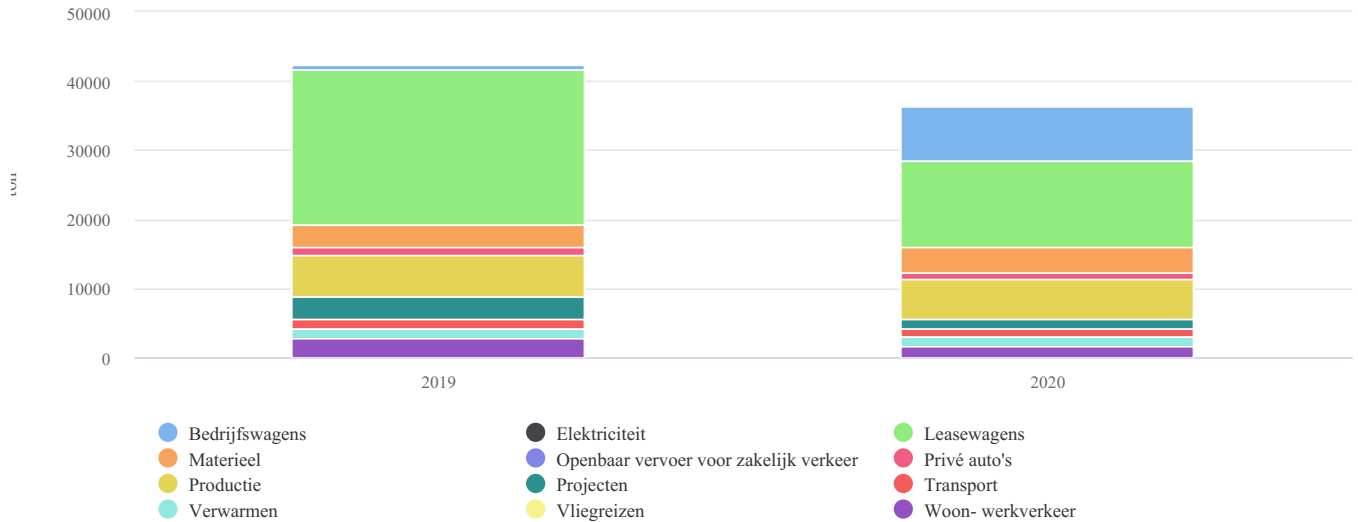


| CO ₂ e (ton) | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Strukton Civiel B.V. | 19.640,04 | 16.100,58 |
| Strukton Groep enkelv. | 20,31 | 17,44 |
| Strukton Integrale Projecten B.V. | 35,16 | 31,96 |
| Strukton Rail B.V. | 13.267,31 | 12.107,32 |
| Strukton WorkspHERE B.V. | 9.459,29 | 8.006,43 |
| Totaal | 42.422,11 | 36.263,72 |



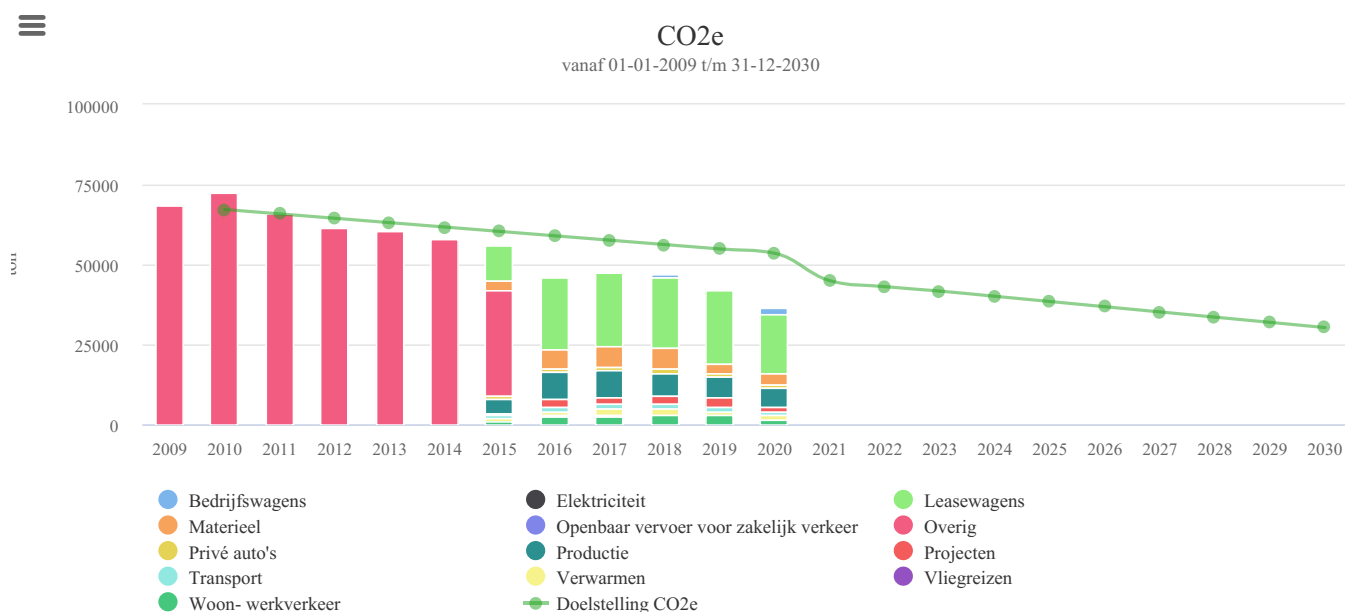
CO2e

vanaf 01-01-2019 t/m 31-12-2020



| CO2e (ton) | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|
| Bedrijfswagens | 646,99 | 7.695,28 |
| Elektriciteit | 0,00 | 0,00 |
| Leasewagens | 22.643,26 | 12.601,82 |
| Materieel | 3.190,58 | 3.657,20 |
| Openbaar vervoer voor zakelijk verkeer | 10,65 | 3,25 |
| Privé auto's | 1.170,25 | 931,82 |
| Productie | 6.068,16 | 5.704,59 |
| Projecten | 3.178,82 | 1.548,31 |
| Transport | 1.432,26 | 1.101,02 |
| Verwarmen | 1.220,10 | 1.309,07 |
| Vliegreizen | 26,17 | 14,50 |
| Woon- werkverkeer | 2.834,87 | 1.696,82 |
| Totaal | 42.422,11 | 36.263,69 |

5.3. Trend over de jaren per categorie



5.4. Doelstellingen

Doelstelling CO2e Rechtspersoon Strukton Groep N.V.

| Voor jaar | Referentiejaar | Effect |
|-----------|----------------|--------|
| 2016 | 2009 | -14% |
| 2017 | 2009 | -16% |
| 2018 | 2009 | -18% |
| 2019 | 2009 | -20% |
| 2020 | 2009 | -22% |
| 2021 | 2016 | -3,5% |
| 2022 | 2016 | -7,5% |
| 2023 | 2016 | -10,5% |

Doelstelling CO2e Rechtspersoon Strukton Civiel B.V.

| Voor jaar | Referentiejaar | Effect |
|-----------|----------------|--------|
| 2020 | 2009 | -2% |

Doelstelling CO2e Rechtspersoon Strukton WorkspHERE B.V.

| Voor jaar | Referentiejaar | Effect |
|-----------|----------------|--------|
| 2017 | 2016 | -2% |
| 2018 | 2016 | -4% |
| 2019 | 2016 | -6% |
| 2020 | 2016 | -8% |
| 2021 | 2016 | -13% |

Doelstelling CO2e Rechtspersoon Strukton Rail B.V.

| Voor jaar | Referentiejaar | Effect |
|-----------|----------------|--------|
| 2020 | 2009 | -20% |

5.5. Voortgang reductiemaatregelen

De CO2-uitstoot is in 2020 met 6158 ton (14,5%) afgenomen ten opzichte van 2019. Deze afname is met name veroorzaakt door de maatregelen als gevolg van het coronavirus. Zo nam de uitstoot gerelateerd aan de lease- en bedrijfsauto's auto's met 12,8% af. Dit is mede veroorzaakt door de toename in elektrische auto's. reden er begin 2019 22 elektrische auto's rond, begin 2020 waren dat er 150 en eind 2020 243.

Hierbij moet wel opgemerkt worden dat de daling bij de leaseauto's gedeeltelijk is ontstaan is door een her rubricering. In 2020 is een deel van het dieselverbruik bij bedrijfsauto's opgenomen. Op deze manier wordt de zakelijke mobiliteit beter weergegeven.

Verder laat de uitstoot van vervoersmodaliteiten voor zakelijke resp. woon-werkkilometers met 69,5% (OV), 20,4% (zakelijke kilometers privé auto) en 40% (uitstoot woon-werkverkeer) een behoorlijke daling zien.

In het derde kwartaal is gestart met een onderzoek naar de betrouwbaarheid en efficiency rond de invoer van de verbruikscijfers. Dit onderzoek heeft tot een correctie op het aantal liters Goodfuels geleid waardoor er sprake is van een toename ten opzichte van 2019. Verder zijn de brandstofverbruiken van de leaseauto's die in het afgelopen jaar tussen de wal en het schip vielen nu opgenomen.

Tevens is besloten de inrichting van Smarttrackers te optimaliseren zodat deze beter aansluit bij de organisatie en het inzicht in de CO2-gerelateerde cijfers nog verder toeneemt. Het wordt dan ook mogelijk om op een eenduidige manier vanuit Smarttrackers de realisatie van de doelstellingen 2021 te monitoren. Deze optimalisatie in de applicatie wordt nu bij de leverancier van Smarttrackers ingericht.

In 2019 heeft Strukton Groep besloten het reductieplan 2019 door te trekken naar 2020. De maatregelen die in dit plan staan zijn gedeeltelijk in 2020 gerealiseerd. Per bedrijfs onderdeel is het beeld als volgt:

Strukton Civiel

Strukton Civiel kent over deze periode een daling van de CO2-uitstoot van 18% ten opzichte van 2019. Deze daling wordt veroorzaakt door de hierboven aangegeven daling in mobiliteit.

Binnen Strukton Civiel worden de ambities rond beton weergegeven in het branchbrede Betonakkoord. In 2020 heeft men verder gewerkt aan de invulling van de doelstellingen van dit akkoord. De doelstelling is hierbij, met 1990 als basis, als volgt gedefinieerd:

Minimaal 30% reductie van CO2 in de productieketen van beton in 2030

Daarnaast heeft Civiel als doelstelling om vrijkomende betonreststromen in 2030 100% te hergebruiken.

In het afgelopen jaar zijn er binnen Strukton Civiel een aantal zaken in gang gezet.

a. Er is in 2020 een periodiek MVO Civiel overleg gestart waarin alle Strukton Civiel bedrijven vertegenwoordigd zijn. Dit overleg zal vanaf 2021 4 keer per jaar gehouden worden met als doel het versnellen van het MVO denken en doen in alle lagen van de organisatie door kennisdeling, elkaar uitdagen en motiveren, uitwisseling van ervaringen en samen optrekken in het innovatief bereiken van de geformuleerde MVO doelstellingen.

b. In het afgelopen jaar is er een onderbouwend MVO beleid Strukton Civiel geformuleerd en vastgesteld. Dit beleid is geënt op 6 van de 17 SDG's. De doelstellingen 2025 en KPI's 2021 zijn in Q4 2020 vastgesteld. Voor 2021 wordt ingezet op:

- het hergebruik van vrijkomend beton uit sloopwerkzaamheden.
- verhoging van aankoop gerecycled beton.
- onderzoek naar mogelijkheden tot minder grondstofverbruik.
- toepassing van asfaltproducten met minder CO2 emissie.

c. De verwarmingsinstallaties t.b.v. Strukton Prefab Beton B.V. zijn efficiënter afgesteld zodat nacht- en weekendverbruik

geminimaliseerd is.

d. Er is gestart met gestructureerde stakeholdergesprekken over de MVO performance van Strukton Civiel op het gebied van duurzaamheid, innovaties en CO2-maatregelen.

e. De aanscherpende bepalingen uit handboek 3.1 zijn uitgerold in project Hoofdstation Groningen Station.

f. Strukton Civiel is gestart met het verkennen van de route naar een emissieloze bouwplaats. De inrichting en aanpak van Project Hoofdstation Groningen met o.a integratie van zonne-energie als eigen energievoorziening is hier een praktisch voorbeeld van.

Strukton Workspere

De afname van de uitstoot over deze periode bij SWS bedraagt 15% (van 9459,29 naar 8006,43 ton). Ook deze mutant wordt voornamelijk veroorzaakt door de afname in mobiliteit door Corona en de wijzigingen in het leasebeleid. (het verhogen van het leasebudget voor elektrische auto's). In 2020 is verder gewerkt aan de onderstaande initiatieven uit de Roadmap verduurzaming Strukton Workspere. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen bewustwording en advisering.

Bewustwording:

- Strukton Workspere Ecolutions is van een strategisch verhaal, uitgerold als dienstverlening (met de hiervoor benodigde tools en processen) naar de Energieconsultants op 4/6/2020.
- Het tekenen van de Paris Proof agreement 17/09/2020.
- Energieconcept 2: Idem voor de aanpak EED, inclusief artikel externe website SWS. (<https://strukton.com/nl/workspere/eed>)
- Energieconcept 1: M.b.v. CSR manager wordt voor de klanten met een klantportal via deze klantportal inzichtelijk gemaakt wat het theoretische besparingspotentieel van hun pand is op basis van openbare data, uitgedrukt in euro's, CO2-besparing, meer investering t.o.v. conventioneel vervangen en terugverdientijd.
- Kennisopbouw t.a.v. verduurzaming.
- Training LC Vision is in september gegeven in de vestiging Leeuwarden en in oktober in de vestiging Groningen.
- Interne trainingen Pulse worden regulier gegeven: Connect deel elke week (tussen maart en juli) en Analytics deel maandelijks.
- Interne training EED is gegeven op 8/7/2020.
- Duurzame databanken.

Advisering:

- Duurzame gebouwen (o.a. DUO2, Internationale School Eindhoven, Rijksgebouw De Knoop, Paviljoen The Green House, Floriade gebouw, RIVM, De Nederlandse Bank).
- Invoering real time energiemanagementsystemen en onderhoudssystemen (Pulse) voor gebouwen van klanten en Workspere.
- LED verlichting (binnen en buiten).
- Sloopmateriaal uit het project kantoor Alliander voor 81% hergebruikt
- Hergebruik van delen gebouwen bij verbouwing en sloop van DNB.

Strukton Rail

Binnen Strukton Rail is de uitstoot met 9% afgenomen. Deze afname wordt net als bij de overige bedrijfsonderdelen voor een groot deel veroorzaakt door de afname in mobiliteit. De daling bij Strukton Rail is relatief minder dan bij de andere onderdelen. Dit wordt veroorzaakt doordat de werkzaamheden, ondanks de impact van het coronavirus, grotendeels doorgang hebben kunnen vinden en de spoorgerelateerde werkzaamheden zich moeilijk vanuit huis uit laten voeren. Daarnaast beperkte de corona-gerelateerde maatregelen de mogelijkheden om samen te reizen.

In 2020 heeft Strukton Rail de volgende initiatieven genomen om duurzaamheid onder de aandacht te krijgen.

a. Mobiliteitsambassadeurs: In samenwerking met Strukton Workspere en ondersteund door een externe consultant (Elske vd Fliert) is Strukton Rail bezig met het opstellen van een ambassadeursprogramma, gefocust op mobiliteit en het veranderen van onze modal shift. Er zijn vijf focusgebieden benoemd:

- Het stimuleren van de fiets als alternatief vervoermiddel , onder meer door aan te sluiten bij regionale mobiliteitsinitiatieven (zowel op projecten als onderhoudscontracten).
- Het stimuleren van elektrisch rijden onder medewerkers. Met het oog hierop is er een eerste EV-bijeenkomst georganiseerd voor de huidige EV-rijders, inclusief een vragenlijst voorafgaand om sterke punten en vermeende pijnpunten op te halen. Tijdens de bijeenkomst is samen gesproken over de uitkomsten en hoe we collega's kunnen stimuleren om ook de overstap te

maken naar elektrisch rijden. Daarnaast wordt in samenwerking met Wagenparkbeheer gekeken naar een betere informatievoorziening t.a.v. elektrisch rijden.

- Het stimuleren van tijd- en plaats onafhankelijk werken.
- Het stimuleren van samenreizen (carpoolen)
- Het stimuleren van het gebruik van Openbaar Vervoer als alternatief vervoersmiddel voor (een deel van) de reis.

De focus binnen dit programma ligt i.v.m. de coronaproblematiek op de eerst drie focusgebieden (fiets, EV en flexwerken).

b. Duurzaamheidschallenge: In 2020 zijn medewerkers uitgenodigd en uitgedaagd om mee te denken over de mogelijkheden om verder te verduurzamen. Dit hebben we georganiseerd middels een duurzaamheidschallenge waarbij medewerkers hun ideeën via het algemene ideeënplatform (Eureka!) konden indienen. De aftrap van deze challenge lag op de eerste werkdag na de dag van de duurzaamheid en liep tot december 2020. In totaal zijn er 16 ideeën ingediend die elk ook een aantal keer zijn aangevuld en verrijkt. Alle ideeën zijn door een werkgroep beoordeeld, waarna er een top 3 uitkwam. Deze ideeën hebben betrekking op afval op en rond de bouwlocaties, verduurzaming van de watervoorziening en de toepassing van composiet rijplaten. Van de 16 ingediende ideeën worden er 15 verder opgepakt, waarbij ook de originele indieners nauw betrokken worden. Eén idee is onderzocht en daarvan zijn we tot de conclusie gekomen dat een uitwerking van het idee op dit moment niet bijdraagt aan een verdere verduurzaming van onze organisatie.

c. Presentatie voor nieuwe medewerkers m.b.t. MVO + CO2 reductiedoelstellingen: MVO is een standaard onderdeel geworden van de introductie die nieuwe medewerkers doorlopen als ze in dienst komen. Binnen deze presentatie wordt ook ingegaan op de CO2-Prestatieladder, onze CO2-reductiedoelstellingen en de voortgang hierop.

d. Stakeholdergesprekken : Ook in 2020 zijn we in gesprek gegaan met verschillende stakeholders. Zo worden de onderwerpen MVO en duurzaamheid meegenomen in gesprekken met onze leveranciers. Daarnaast hebben we, ondersteund door Sustainalize, een enquête uitgezet in het kader van de materialiteitsanalyse en zijn we hierover in nader gesprek gegaan met onze grootste opdrachtgever. In dit gesprek is uitgebreid gesproken over onze duurzaamheidsambities en doelstellingen op het gebied van CO2-reductie. Deze ambities en doelstellingen worden verwerkt in het MVO-Duurzaamheidsverslag 2020.

e. Sustainable Development Goals: In 2020 hebben we voor Strukton Rail een zestal SDG's gekozen die passen bij onze organisatie en onze MVO ambitie. Deze SDG's (7, 8, 9, 12, 13 en 15) hebben allemaal een direct of indirect raakvlak met onze duurzaamheidsdoelstellingen.

f. Lesbrieft het nieuwe rijden: Om collega's te informeren over manieren om zuiniger te rijden is er een lesbrieft opgesteld. In deze lesbrieft wordt ingegaan op de invloed van het wagenpark op onze CO2-uitstoot en worden tips gegeven over hoe zij hun eigen verbruik kunnen verlagen. Deze lesbrieft wordt breed verspreid binnen de organisatie.

h. Periodieke bespreking KPI's: Elke vier weken wordt er in het managementoverleg stilgestaan bij een zestal KPI's op het gebied van milieu en duurzaamheid. Deze KPI's hebben in het kader van de CO2-Prestatieladder betrekking op de CO2-Footprint, het aandeel OV in onze zakelijke mobiliteit en het percentage duurzame brandstof voor roerende goederen in bezit van de organisatie. Door middel van deze laatste KPI zorgen we voor een toename in het gebruik van duurzame(re) brandstoffen voor ons wagen- en machinepark. Concreet in de vorm van het gebruik van GoodFuels voor de krollen en het overige machinepark

5.5.1. In voorbereiding

Binnen Strukton Groep zijn een aantal Co2-reducerende maatregelen in voorbereiding. Hierbij kan gedacht worden aan:

1. De verkenning om ijzerpoeder als duurzame energiebron te gebruiken.
2. De verkenning die uitgevoerd wordt rond het thema CO2-beprijzing. Vanuit de MVO kerngroep nemen daartoe 2 leden deel aan een innovatieproject van MVO-NL. Het streven is om medio 2021 met een concreet voorstel te komen.
3. Gestart is met het opstellen van een roadmap voor de emissieloze bouwplaats.

5.5.2. Geactiveerd

In 2020 heeft Strukton Rail geïnvesteerd in de aanschaf van E-locomotieven. Op deze manier wordt het brandstofverbruik van deze hulpmiddelen verminderd.

5.6. Medewerker bijdrage

De bijdrage van de medewerkers is in 2020 onder meer vormgegeven door de Duurzaamheidschallenge waarbij de betrokkenheid van medewerkers gevraagd werd.

Verder dragen de mobiliteitsambassadeurs (zie hoofdstuk 5.5) als ambassadeur bij aan de CO2-reductie. Daarnaast dragen de overige medewerkers bij door het zakelijk gebruik van de auto te beperken, wanneer de omstandigheden het toelaten, op afstand te werken en te vergaderen en zoveel mogelijk gebruik te maken van de fiets.

6. Initiatieven

De initiatieven die Strukton Groep in het kader van de CO2-reductie over 2020 heeft genomen, zijn verwoord in het CO2-reductieplan zoals dat eind 2019 vastgesteld is. Te denken valt hierbij aan de toename van duurzame energie, de elektrificatie van de locomotieven bij Strukton Rail en het verder vervangen van "fossiele" auto's door elektrische voertuigen.

Verder is, voor zover mogelijk binnen de beperkende maatregelen a.g.v. Corona, geprobeerd verder invulling te geven aan de volgende initiatieven:

1. Coalitie Anders Reizen: Hier is deelgenomen aan de werkgroepen Anders vliegen en Internationaal Treinverkeer.
2. Green Deal DGWW 2.0: Hier is in 2020 deelgenomen aan de coördinatiegroep.
3. Green City Energierijk Den Haag: Het gaat hier om de verduurzaming van de bebouwde omgeving in Den Haag, uiterlijk in 2040 zijn de belangrijkste overheidsgebouwen in het centrumgebied van Den Haag klimaatneutraal.
4. Malieveldverklaring: Deze verklaring heeft als thema Emissievrij ontwerpen, ontwikkelen en bouwen. Het is een initiatief van de Dutch Green Building Council en in 2019 ondertekent door Strukton Worksphere. Het doel is met name het terugdringen van de stikstofuitstoot.
5. Green Deal Het Nieuwe Draaien.
6. Green Deal Verduurzaming betonketen (= betonakkoord).
7. Duurzame Leverancier: de organisatie van online bijeenkomsten.
8. SBIR Circulaire viaducten: Strukton Civiel is door RWS geselecteerd in de top 10 van voorstellen in samenwerking met partners.
9. Utrecht Centraal Energieneutraal.
10. Hyperloop: Strukton Rail ondersteunt de ontwikkeling van de Hyperloop, een innovatieve manier om transport mogelijk te maken door gebruik te maken van magnetische krachten.
11. De Paris Proof (DCBG) overeenkomst is door Strukton Worksphere getekend.
12. Strukton heeft het Green recovery Statement ondertekend.